



Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ»
(ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае»)**

ПРИКАЗ

09.12.2025

№ 45

г. Барнаул

**Об организации антикоррупционной
работы в ФБУЗ «Центр гигиены и
эпидемиологии в Алтайском крае»**

Руководствуясь частью 4 статьи 5 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегией противодействия коррупции, утверждённой Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460, приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 27 октября 2025 г. №742 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2025-2028 годы», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить План противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» на 2025-2028 годы.
2. Руководителям структурных подразделений Бюджетного учреждения, главным врачам филиалов обеспечить выполнение плана по противодействию коррупции на 2025-2028 гг., организовать изучение действующего законодательства с подчинёнными работниками с целью их неукоснительного исполнения.
3. Ответственными за организацию антикоррупционной работы в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» назначить начальника отдела кадров Сорокину Е.С. и начальника отдела юридического обеспечения Екшибарову О.В.

4. Начальнику отдела кадров Сорокиной Е.С. обеспечить общий контроль за выполнением Плана.

5. Приказ от 09.12.2021 № 835 «Об организации антикоррупционной работы в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» считать утратившим силу.

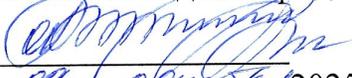
Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач

Д.И. Панченко

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела юридического обеспечения


О.В. Екшибарова

« 15 » декабря 2025 г.

Сорокина Е.С.
50-30-35

Рассылка: дело, заместитель главного врача, структурные подразделения, филиалы.

033995

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае»

Д.И. Панченко

« 09 » 2025 г.

**План противодействия коррупции в
ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» на 2025 - 2028 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение			
1.1.	Мониторинг исполнения работниками Бюджетного учреждения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о слаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Отдел кадров Отдел бухгалтерского учета, отчетности и контроля Отдел юридического обеспечения	Сентябрь 2026г	Недопущение случаев несоблюдения работниками Бюджетного учреждения установленного порядка сообщения о получении подарка
1.2.	Ежегодный анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования	Отдел кадров Организационно-методический отдел Отдел программно-технического обеспечения	На систематическом уровне	Повышение информационной открытости Бюджетного учреждения Оперативное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях в деятельности работников Бюджетного учреждения Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.3.	Осуществление анализа правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»	Отдел кадров	июль 2026 г.	поведению
1.4.	Организовать участие работников в Мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции: - В Должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; - впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с исполнением антикоррупционных стандартов; - в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Отдел кадров	октябрь 2026 г. март 2027 г. октябрь 2027 г.	Повышение квалификации работников по антикоррупционной тематике
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае», мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности, работа по минимизации коррупционных рисков и предельно возможному возникновению конфликта интересов при осуществлении закупок	Отделение закупок и размещений заказов планово-экономического отдела	В течение 2025-2028 г.г. На постоянной основе	Проведение анализа (на постоянной основе) о наличии (отсутствии) конфликта интересов между участником закупки и членами Единой комиссии по осуществлению закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд до момента процедуры рассмотрения и оценки заявок на участие в запросе котировок (по специально разработанной форме) Представление работниками, участвующими в осуществлении закупок, деклараций о возможной личной

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.2.	Проведение анализа коррупционных рисков, связанных с участием работников в реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Отдел кадров Отдел юридического обеспечения	В течение 2025-2028 г.г. На постоянной основе	заинтересованности Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ) (в сфере регулирования Роспотребнадзора), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений
2.3.	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками. Обеспечение контроля за своевременностью предоставления указанных сведений	Отдел кадров	В течение 2025-2028 г.г. Ежегодно, до 30 апреля	Информационное письмо в структурные подразделения о результатах анализа коррупционных рисков, связанных с участием работников в реализации национальных и федеральных проектов (программ), содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости Контроль за своевременным исполнением работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей Осуществление контроля за соблюдением запретов, ограничений, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в рамках приема сведений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.4.	Анализ сведений работников об их родственниках и родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отдел кадров	Ежегодно, до 1 сентября	<p>Проведение проверки полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, контроля за расходами работников</p>
3.	Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов		На систематическом уровне	<p>Актуализация сведений, содержащихся в анкетных данных работников, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p> <p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений</p> <p>Выявление фактов несоблюдения работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p> <p>Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
3.1.	<p>Проведение консультаций для работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по вопросам обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; - о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки; - о порядке представления сведений о расходах 	Отдел кадров	В течение 2025-2028 г.г.	<p>Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись)</p> <p>Подготовка информационно-методических писем по антикоррупционной тематике</p> <p>Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения работников и др.)</p> <p>Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p>
4.	Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае»			
4.1.	Предоставление государственных услуг в электронном виде	Заместители главного врача Главные врачи филиалов Руководители структурных подразделений	В течение 2025-2028 г.г. Постоянно	Исключение личного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг
4.2.	Проведение своевременного учета федерального имущества	Отдел бухгалтерского учета, отчетности и контроля	В течение 2025-2028 г.г.	Своевременный учет федерального имущества

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.3.	Обеспечение участия должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по отношению к его компетенции кадровым вопросам и вопросам работников ведомственными или государственными наградами Российской Федерации	Отдел кадров	В течение 2025-2028 г.г.	Участие на систематической основе должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по отношению к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения работников ведомственными или государственными наградами Российской Федерации Недопущение повышения по должности, награждения государственными, ведомственными и иными наградами работников, привлечённых к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов
4.4.	Проведение мониторинга и анализа мер по предупреждению коррупции	Отдел кадров	На систематической основе в связи с изменением законодательства	Правовое просвещение работников учреждения Организация мероприятий по профессиональному развитию по вопросам профилактики коррупционных и иных нарушений Ознакомление работников учреждения с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ