



Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ В АЛТАЙСКОМ КРАЕ»
(ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае»)**

ПРИКАЗ

31.03.2023

№ 170

г. Барнаул

**Об усилении работы по профилактике
Коррупционных и иных правонарушений
в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии
в Алтайском крае»**

В целях реализации Плана противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» на 2021-2024 годы, утвержденного приказом главного врача учреждения от 29.06.2022 № 421, достижения конкретных результатов по повышению эффективности противодействия коррупции, на основании письма Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 17.03.2023 № 02/4252-2023-27 «Об усилении работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План мероприятий по усилению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» (далее – План).
2. И.о. начальника отдела кадров Лосевой И.А. обеспечить неукоснительное исполнение Плана.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

Д.И. Панченко


СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела юридического обеспечения


О.В. Екшибарова

« 30 МАР 2023 » 2023г.

И.А. Лосева
50-30-35

 Рассылка:
дело, руководители структурных подразделений, главные врачи филиалов

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

Д.И. Панченко

« 31 » марта 2023 г.

**План
мероприятий по усилению работы по профилактике
коррупционных и иных правонарушений в ФБУЗ «Центр гигиены и
эпидемиологии в Алтайском крае»**

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители |
|-------|--|----------------------|---|
| 1 | Проведение разъяснительной и консультационной работы с работниками Бюджетного учреждения по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Февраль-апрель 2023 | Отдел кадров |
| 2 | Организация сбора сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Март-апрель 2023 | Отдел кадров |
| 3 | Проведение уточнения количества должностей, при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи в соответствии с перечнем | Март 2023 | Отдел кадров |
| 4 | Проведение действенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками | Июнь 2023 | Отдел кадров |
| 5 | Представление уведомления работодателя работниками о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | На постоянной основе | Работники Бюджетного учреждения, отдел кадров, руководители структурных подразделений, главные врачи филиалов |
| 6 | Осуществление постоянного мониторинга ситуаций наличия | На постоянной основе | Отдел кадров, руководители |

| | | | |
|----|--|---|--|
| | (отсутствия) конфликта интересов, возможности возникновения конфликта интересов | | структурных подразделений, главные врачи филиалов |
| 7 | <p>Определение круга лиц, осуществляющих закупочную деятельность.</p> <p>Внесение дополнений в должностные инструкции (при необходимости).</p> <p>Подготовка формы добровольной декларации о возможной личной заинтересованности</p> <p>Назначение ответственных лиц за указанную работу.</p> <p>Усиление работы по выявлению коррупционных рисков и их устранению при осуществлении закупочной деятельности.</p> | Апрель 2023, далее на постоянной основе | Отделение закупок и размещения заказов, отдел юридического обеспечения, отдел кадров, главные врачи филиалов |
| 8 | <p>Организация представления письменного заявления о возможной личной заинтересованности работниками, участвующими в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - закупочной деятельности, - проведении подготовки экспертных заключений, обследований, испытаний, а также токсикологических, гигиенических и иных видов оценок, - обеспечении проведения контрольно-надзорных мероприятий, предоставления государственных услуг | На постоянной основе | Отдел кадров, руководители структурных подразделений, главные врачи филиалов |
| 9 | Проведение анализа положений о структурных подразделениях (филиалах) и должностных инструкций работников на предмет наличия функций, возложенных на учреждение, а также функций, установленных трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции | Апрель 2023 | Отдел кадров, руководители структурных подразделений, главные врачи филиалов |
| 10 | Проведение анализа делопроизводства по кадровой работе и противодействию коррупции | Март 2023 | Отдел кадров |
| 11 | Проведение анализа сообщений о фактах коррупции, поступающих на телефон доверия | На постоянной основе | Отдел кадров |
| 12 | Проведение сбора анкетных данных работников об их родственниках и свойственниках и анализа представленных анкетных данных в целях выявления возможного конфликта интересов | Апрель 2023 | Отдел кадров |
| 13 | Проведение инструктажей с впервые поступившими на работу и, в том числе ознакомление с материалами, | Начиная с мая 2023 | Отдел кадров |

| | | | |
|----|--|---|---|
| | размещенными на официальных сайтах Роспотребнадзора и Управления Роспотребнадзора по Алтайскому краю | | |
| 14 | Проведение совещаний по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства с работниками, замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов. | 1 раз в полугодие | Отдел кадров, отдел юридического обеспечения |
| 15 | Проведение письменного тестирования на знание антикоррупционного законодательства, а также на знание последствий совершаемых коррупционных правонарушений работников, замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов | Июнь 2023 | Отдел кадров |
| 16 | Повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции ответственных за организацию антикоррупционной работы | Ноябрь 2023 | Отдел кадров Отдел юридического обеспечения Организационно-методический отдел |
| 17 | Разъяснение основания увольнения в связи с утратой доверия и наступления неблагоприятных последствий для уволенного под роспись | Незамедлительно | Отдел кадров |
| 18 | Поддержание в актуальном состоянии раздела сайта ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» «Противодействие коррупции» | На постоянной основе | Отдел кадров, организационно-методический отдел |
| 19 | Осуществление постоянного мониторинга соблюдения требований Кодекса этики и поведения сотрудников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» Разработка формы мониторинга | На постоянной основе Апрель 2023 | Руководители структурных подразделений, главные врачи филиалов Отдел кадров |
| 20 | Представление отчета о принимаемых мерах по усилению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Роспотребнадзор | 1 раз в месяц | Отдел кадров |