

Председатель  
профсоюзной организации ФБУЗ  
«Центр гигиены и эпидемиологии в  
Алтайском крае»  
К.А.Николенко/

« 3 » сентября 2021



Главный врач  
ФБУЗ «Центр гигиены и  
эпидемиологии в Алтайском крае»

Губарева Т.И./  
« 3 » сентября 2021



## Коллективный договор

# Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» на 2021-2024 гг.

г.Барнаул, 2021 год

## Содержание:

<b>Наименование заголовка</b>	<b>Стр.</b>
<b>Общие положения</b>	<b>3</b>
<b>Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1)</b>	<b>16</b>
<b>Положение об оплате и стимулировании труда (Приложение № 2)</b>	<b>32</b>
<b>Список должностей сотрудников с ненормированным рабочим днем (Приложение № 3)</b>	<b>51</b>
<b>Список должностей, имеющих вредные факторы, дающие право на прохождение предварительного и периодического медицинского осмотра (Приложение № 4)</b>	<b>58</b>
<b>Перечень должностей, дающих право на установление социальных гарантий в соответствии с специальной оценкой условий труда (Приложение № 5)</b>	<b>83</b>
<b>Перечень должностей, дающих право на установление социальных гарантий в соответствии с специальной оценкой условий труда (для вновь принятых сотрудников) (Приложение № 6)</b>	<b>94</b>
<b>Комплектация медицинскими изделиями аптечки для оказания первой медицинской помощи (Приложение № 7)</b>	<b>105</b>
<b>Перечень профессий и профессий, занятость в которых дает право на бесплатное получение мыла, смывающих и обезвреживающих веществ (Приложение № 8)</b>	<b>107</b>
<b>Перечень должностей, дающих право на получение бесплатно молока или других пищевых продуктов (Приложение № 9)</b>	<b>108</b>
<b>Нормы выдачи средств индивидуальной защиты (Приложение № 10)</b>	<b>109</b>
<b>Перечень случаев оказания однократной материальной помощи работникам из учета финансово-экономических возможностей учреждения (Приложение № 11)</b>	<b>120</b>
<b>Соглашение об охране труда (Приложение № 12)</b>	<b>121</b>

# **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

## **1.1. Стороны и назначение Коллективного договора.**

Сторонами настоящего Коллективного договора (далее-договор) являются Работники ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» в лице председателя профсоюзной организации Николенко К.А., с одной стороны и ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае», именуемый далее Работодатель, интересы которого представляет его руководитель - главный врач Губарева Т.И., с другой стороны.

Настоящий Коллективный договор является правовым (актом), регулирующим социально-трудовые отношения в ФБУЗ - «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае».

Настоящий Коллективный договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее - Стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности, повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации;
- усиления социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;
- создания условий, способствующих повышению безопасности труда;
- обеспечения роста мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных настоящим договором социальных гарантий, компенсаций и льгот;
- создания благоприятного климата в трудовых коллективах.

## **1.2. Предмет договора.**

Предметом настоящего договора являются положения об условиях и оплате труда, режиме труда и отдыха, обеспечение занятости, развития персонала, льготы и гарантии работникам, охране труда и социальном обслуживании Работников.

В настоящем договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для Работников. Настоящий договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов.

## **1.3. Сфера действия договора.**

Действие настоящего Коллективного договора определяется с даты его заключения и распространяется на всех Работников учреждения, его филиалов, независимо от стажа работы, членства в профсоюзе и режима занятости.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры, наименования органа управления учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения, филиала. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании и т.п.) учреждения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При смене собственности учреждения Коллективный договор сохраняет

свое действие в течение 3-х месяцев со дня перехода прав собственности.

При ликвидации учреждения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации (ст.43 ТК РФ).

**1.4. Соотношение Коллективного договора с законодательством.**

**1.4.1.** Коллективный договор заключен на срок 2021-2024 гг. в соответствие с Российским законодательством, нормативными правовыми актами.

**1.4.2.** В настоящий Коллективный договор включаются нормативные положения законодательства РФ о труде, иные правовые акты, если в них содержится предписание об обязательном закреплении этих положений в коллективном договоре, в части не противоречивших действующему законодательству для Федеральных бюджетных учреждений (ст. 41 ТК РФ)

**1.5. Основные принципы заключения коллективного договора.**

Настоящий Коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно и на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обязательств, принимаемых на себя сторонами, (ст.24 ТК РФ).

Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

Работники отказываются от организации и проведения забастовок при выполнении условий Коллективного договора.

**1.6. Обязанности Работодателя.**

**1.6.1.** Принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права по согласованию с профсоюзной организацией в случаях, предусмотренных законодательством.

**1.6.2.** Соблюдать условия Коллективного и трудовых договоров.

**1.6.3.** Предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором.

**1.6.4.** Выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату.

**1.6.5.** Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

**1.6.6.** Предоставлять профсоюзной организации полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора и контроля за его выполнением.

**1.6.7.** Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах.

**1.6.8.** Осуществлять обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование работников.

**1.6.9.** Осуществлять профессиональную подготовку и повышение квалификации Работников, предоставлять гарантии и компенсации в соответствии с ст. 187 Трудового кодекса РФ.

**1.6.10.** Создавать условия для развития научно-технического и творческого потенциала, стимулировать рационализаторскую и изобретательскую



деятельность, наставничество и участия в проектах бережливого производства и менеджмента качества.

### **1.7. Обязательства профсоюзной организации.**

**1.7.1.** Содействовать эффективной работе учреждения, филиалов.

**1.7.2.** Предоставлять Работодателю предложения по защите социально-экономических прав работников.

**1.7.3.** Способствовать укреплению трудовой дисциплины.

**1.7.4.** Отстаивать, защищать права интересы членов профсоюза и работников по их представлению, не являющихся членами профсоюза.

**1.7.5.** Осуществлять контроль над соблюдением Работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; выполнения Коллективного договора.

**1.7.6.** Направлять Работодателю представление об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения.

**1.7.7.** По возможности оказывать материальную помощь нуждающимся работникам, ветеранам труда.

### **1.8. Обязательства Работников.**

**1.8.1.** Качественно и своевременно выполнять свои возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией.

**1.8.2.** Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда, технике безопасности, противопожарной защите и производственной гигиене, бережного отношения к государственной собственности учреждения.

- Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

-Проходить по требованию работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности;

**1.8.3.** Незамедлительно сообщать Работодателю и руководителю структурного подразделения о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, в соответствии с требованиями охраны труда, законодательства Российской Федерации и локальными нормативными актами Работодателя.

**1.8.4.** Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайну, обеспечивать сохранность персональных данных других Работников и конфиденциальной информации, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя;

**1.8.5.** Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на собственность учреждения, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю, отстаивать интересы учреждения в общественной жизни;

**1.8.6.** Работники, независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований законодательства Российской Федерации и нормативных документов учреждения в области противодействия и предупреждения коррупции.

**1.8.7.** Работник по завершению дополнительного профессионального обучения (непрерывное медицинское образование) обязан отработать в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» в течении:

Сумма (рубли)	Срок, в течении которого необходимо проработать после завершения обучения
от 1 000,00 до 10 000,00	1 год
от 10 001,00 до 50 000,00	3 года
от 50 001 до 100 000,00	5 лет

Днем окончания обучения считается дата выдачи документа, подтверждающего прохождения обучения (диплома, свидетельства, сертификата и т.д.).

В случае расторжение трудового договора до истечения сроков, перечисленных в таблице и предусмотренных трудовым договором возместить Работодателю все понесенные расходы, связанные с обучением Работника, пропорционально неотработанному Работником времени после окончания обучения, за исключением следующих случаев увольнения: болезнь, препятствующая продолжению работы, необходимость ухода за больным членом семьи (при наличии медицинского заключения), выход на пенсию, сокращение штата или численности работников.

**1.9.** Взаимные обязательства сторон.

**1.9.1.** Обеспечение выполнения условий Коллективного договора.

**1.9.2.** Осуществление контроля над выполнением Коллективного договора.

**1.9.3.** Подводить итоги выполнения Коллективного договора один раз в год на собрании трудового коллектива.

## **II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

Стороны (Работодатель и Работники) исходят из того, что:

**2.1.** Трудовые отношения при поступлении на работу определяются трудовым договором и должностной инструкцией, утвержденной главным врачом учреждения (Филиала), заключаемыми в письменном виде. Трудовой договор составляется в 2-х экземплярах, один передается Работнику, другой хранится у Работодателя (ст.67 ТК РФ).

**2.2.** Трудовой договор заключается с лицами в соответствии ст.58, 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

**2.3.** В содержании трудового договора включаются все обязательные условия, перечисленные в ст.57 Трудового кодекса Российской Федерации.

**2.4.** В случае необходимости получения сведений о персональных данных Работника Работодатель обязан предусмотреть в трудовых договорах и в Правилах внутреннего трудового распорядка право работника на получение полной информации о собранных Работодателем данных, ознакомления с ними работника в часы работы учреждения в отделе кадров, право на обжалование содержания таких данных (ст.85-89 Трудового кодекса РФ) в

течение 3-х дней.

**2.5.** По письменному заявлению Работника в период работы Работодатель обязан не позднее 3-х дней со дня подачи заявления, а при прекращении трудового договора в день увольнения, выдать ему (Работнику) копии документов, связанных с работой (копии приказов о приеме на работу, об увольнении, о награждении, о переводах, справку о заработной плате и др.).

**2.6.** Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работника по сравнению с действующим трудовым законодательством.

**2.7.** Работодатель не вправе требовать от Работника выполнения работы, необусловленной трудовым договором и должностной инструкцией.

### **III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

*Стороны (Работодатель и Работники) договорились:*

**3.1.** Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1).

**3.2.** Перечень категорий Работников с ненормированным рабочим днем устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с Приложением № 2.

**3.3.** Накануне праздничных нерабочих дней продолжительность работы сокращается на 1 час.

**3.4.** В соответствии и в случаях специфики работы медицинского учреждения допускаются сверхурочные работы, работы в условиях ненормированного рабочего дня и работы в выходные и праздничные дни. Привлечение Работников к таким работам оформляется в соответствии с требованиями ст. ст. 99, 113 Трудового кодекса РФ работе и производится по письменному распоряжению (приказу) Работодателя.

Работодатель обязан вести учет продолжительности сверхурочной работы каждого Работника.

**3.5.** Работодатель обязан осуществлять меры по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе в соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 01 ноября 1990 г. №298/3-1.

### **IV. ВРЕМЯ ОТДЫХА**

*Стороны (Работодатель и Работники) договорились:*

**4.1.** Еженедельными выходными днями являются суббота и воскресенье. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов (ст. 110 Трудовой кодекс РФ).

**4.2.** Перерывы для отдыха и питания в течение рабочего дня, их продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка Приложение № 1.

**4.3.** Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (ст.115 Трудового кодекса РФ).

**4.4.** Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с «Перечнем производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на

дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда», минимальная продолжительность которого и условия его предоставления утверждаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 117, 120 Трудового кодекса РФ).

**4.5.** Работодатель устанавливает преимущественное право в предоставлении ежегодных отпусков в летнее или другое удобное время женщинам, имеющих 2-х и более детей до 14 лет и другим категориям работников, предусмотренным законодательством РФ.

**4.6.** Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам с ненормированным рабочим днем устанавливается в соответствии с приложением № 2 к Коллективному договору (ст. 119 Трудового кодекса РФ).

**4.7.** Оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с ежегодным графиком отпусков, разработанным с учетом специфики работы медицинского учреждения, в том числе сезонной санитарно-эпидемиологической обстановки и реальности ситуации, утвержденным Работодателем и с учетом мнения профсоюзной организации.

**4.8.** Работодатель может предоставлять по письменному заявлению Работника дни отпуска с сохранением заработной платы (оклада) в связи с:

- регистрацией брака самого работника – до 3-х календарных дней включительно;
- погребением (похоронами) близких родственников (родители, дети, муж, жена) – до 3-х календарных дней включительно;
- рождение ребенка – календарный 1 день.

**4.9.** По соглашению сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 125 ТК РФ).

**4.10.** Отзыв Работника из отпуска допускается при наличии его письменного согласия.

## **V. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ**

**5.1.** При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможности расторжения трудовых договоров с Работниками Работодатель обязан в письменном виде сообщить об этом профсоюзной организации, не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и за 3 месяца при массовом увольнении.

**5.2.** О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата Работников организации Работники предупреждаются Работодателем персонально и под расписку не менее, чем за 2 месяца до увольнения.

**5.3.** При увольнении работника по пунктам 1-2 ст.81 Трудового кодекса РФ ему выплачивается выходное пособие в размере, предусмотренном законодательством.

*Для лиц, проработавших в Учреждении свыше 10 лет, Работодатель вправе увеличить размер выходного пособия с учётом реальных финансово - экономических возможностей.*



**5.4.** В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Работодатель соблюдает установленную квоту для трудоустройства инвалидов.

## **VI. ОПЛАТА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА**

**6.1.** Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с Положением об оплате и стимулировании труда работников Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае», разработанного в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых, в настоящее время, осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Приказом федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия населения от 14 августа 2008 года № 285 «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений Роспотребнадзора», согласованного с профсоюзной организацией (Приложение № 2 к Коллективному договору), иным локальным нормативным актом по оплате труда, принятым учреждением в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

**6.2.** Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях), не реже чем каждые полмесяца, 10 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени в первой половине месяца 25 числа месяца.

При выплате заработной платы извещать в письменной форме (расчетным листком) каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления средств на банковскую карту, указанную в заявлении Работника или банковский счет, открытый для Работника Работодателем в рамках зарплатного договора. В отдельных случаях по заявлению Работника заработная плата может быть выплачена наличными денежными средствами через кассу.

Открытие и обслуживание счетов для выплаты заработной платы в рамках зарплатного договора осуществляется за счет Работодателя. В случаях смены Работником кредитной организации расходы по выпуску и перевыпуску банковских карт, а также обслуживанию счетов Работник оплачивает за свой счет.

Днем выплаты заработной платы считается день, в который начисленная Работнику заработная плата фактически поступила на заработную банковскую карту или выдана ему наличными деньгами из кассы учреждения.

**6.3.** Для сотрудников учреждения вводится понятие «дежурство на дому».

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное на выполнение работ по экстренному вызову, оплачивается согласно Положения об оплате и стимулировании труда за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

**6.4.** Работодатель сохраняет оплату из расчета среднего заработка в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, иных федеральных законов, в том числе Работникам, повышающим свой профессиональный уровень (*специализация, усовершенствование, курсы подготовки и повышения квалификации кадров*) с отрывом от производства по направлению Работодателя, на весь срок обучения и оплату командировочных расходов.

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

- Работодатель возмещает Работнику суточные при нахождении в служебных командировках по нормам, установленным локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в части установления или изменения суточных.

- Направлять Работника в служебные командировки продолжительностью более 40 календарных дней подряд только с его личного письменного согласия.

## **VII. РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ И ОБУЧЕНИЕ**

**7.1.** Работники Учреждения имеют право на профессиональную переподготовку и повышение квалификации, в том числе, за счет средств Работодателя, по направлению деятельности в соответствии с занимаемой должностью (профессией). Работодатель обеспечивает необходимые условия для совмещения работы с переподготовкой или повышением квалификации, установленные трудовым законодательством. Работник имеет право на прохождение независимой оценки квалификации (аттестации)- (ст. 195.1-208 ТК РФ).

**7.2.** Работник, прошедший обучение за счет средств Работодателя, несет обязательства по возмещению затрат Работодателя на его обучение в случае увольнения Работника без уважительной причины до истечения, обусловленного трудовым договором срока (ст. 249 ТК РФ).

**7.3.** Работодатель обязуется предоставлять гарантии и компенсации по заявлениям Работников, обучающихся без отрыва от производства, в соответствии ст. ст. 173-177 Трудового кодекса РФ.

## **VIII. ОХРАНА ТРУДА**

### **8.1. Работодатель:**

**8.1.1.** Обеспечивает наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой организации (ст.212 Трудового кодекса РФ).

**8.1.2.** Обеспечивает разработку и утверждение инструкции по охране труда по согласованию с профсоюзным комитетом (ст. 212 Трудового кодекса РФ).

**8.1.3.** Обеспечивает за счет средств Работодателя прохождение Работниками обязательных предварительных и периодических медосмотров для определения пригодности к поручаемой работе (ст.ст.69, 213, 266, 328 Трудового кодекса РФ и действующему законодательству), в соответствии с Приложением № 4, являющимся неотъемлемой частью настоящего Коллективного договора.

**8.1.4.** Обеспечивает структурные подразделения стандартной медицинской аптечкой, в соответствии с Приложением № 7, являющимся неотъемлемой частью настоящего Коллективного договора.

**8.1.5.** Рассматривает результаты расследования несчастных случаев на производстве с обязательным участием профсоюзного комитета (ст.ст.230-231 Трудового кодекса РФ).

**8.1.6.** При работе с вредными и (или) опасными условиями труда, или работах, связанных с загрязнением, обеспечивает бесплатную и своевременную выдачу смывающих и обеззараживающих средств в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (ст. 221 Трудового кодекса РФ), в соответствии с Приложением № 8, являющимся неотъемлемой частью настоящего Коллективного договора.

**8.1.7.** При работе с вредными и (или) опасными условиями труда, или работах, связанных с загрязнением, обеспечивает бесплатную выдачу средств индивидуальной защиты Работникам, в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 г № 290н, в соответствии с Приложением № 10, являющимся неотъемлемой частью настоящего Коллективного договора.

**8.1.8.** Обеспечивает бесплатную выдачу молока и других равноценных продуктов в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 13.03.2008 г. № 168, Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 г. № 45н, в соответствии с Приложениями № 5,6 и № 9, являющимся неотъемлемой частью настоящего Коллективного договора, или осуществляет по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов.

**8.1.9.** Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в соответствии с действующим законодательством РФ.

**8.1.10.** Создает на паритетной основе комиссию по охране труда из представителей Работодателя и представителя профкома;

**8.1.11.** Оказывает помощь в работе уполномоченного представителя профсоюза по охране труда.

- 8.1.12.** Создает комиссию по трудовым спорам на основании ст. 384 Трудового кодекса РФ.
- 8.1.13.** Обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья, материалов.
- 8.1.14.** Обеспечивает обучение безопасным методам и приемам оказания первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда (ст.212 Трудового кодекса РФ).
- 8.1.15.** Не допускает к работе лиц, не прошедших обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда (ст.212 Трудового кодекса РФ).
- 8.1.16.** Организует контроль за условиями труда на рабочих местах, а также правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты (ст.212 Трудового кодекса РФ).
- 8.1.17.** Обеспечивает социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст.212 Трудового кодекса РФ).
- 8.1.18.** Обеспечивает ознакомление работников с условиями труда на рабочем месте и требованиями охраны труда (ст.212 Трудового кодекса РФ).
- 8.1.19.** Обеспечивает предоставление установленных компенсаций и выплат на основании специальной оценки условий труда.
- 8.1.20.** Обеспечивает Санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.
- 8.2.** Работник обязан:
- 8.2.1.** Соблюдать требования охраны труда;
- 8.2.2.** Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- 8.2.3.** Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний по охране труда;
- 8.2.4.** Незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- 8.2.5.** Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры, обследования по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными Федеральными законами.

## **IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ**

### **9.1. Работодатель обязуется:**

- В полном объеме и своевременно уплачивать взносы в Пенсионный Фонд



Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

- При проведении аттестации, включать в состав аттестационной комиссии представителя профсоюзного комитета.
- Периодически проводить медицинские осмотры сотрудников, работающих в вредных и (или) опасных условиях труда;
- Совместно с комиссией социального страхования проводить анализ травматизма и заболеваемости работников учреждения, разрабатывать, и осуществлять мероприятия по улучшению условий труда, снижению травматизма среди работников, в соответствии с положением о комиссии по социальному страхованию.

## 9.2. Работодатель имеет право:

- Оказывать материальную помощь при наличии имеющейся финансовой возможности учреждения.
- Возмещать расходы на добровольное страхование сотрудников при переезде общественным транспортом при направлении в командировку.
- Выделять Работникам транспорт для личных нужд, при наличии имеющихся производственных возможностей, согласно поданному письменному заявлению Работником, после оплаты им транспортных услуг по установленным тарифам.
- Оформлять поздравления и премировать Работников по случаю юбилейных дат 50 лет (для женщин - в том числе 55 лет), 60 лет, 70 лет, 80 лет и далее каждые 5 лет согласно положению о премировании, в соответствии с ходатайством руководителя структурного подразделения и профсоюзного комитета (при наличии финансовой возможности).
- Оформлять поздравления Ветеранов войны и труда, Ветеранов санитарной службы (бывших работников, стаж которых 20 и более лет в Санитарной службе) по случаю юбилейных дат 50 лет, 60 лет, 70 лет, 80 лет и далее каждые 5 лет, на основании письменного ходатайства руководителя структурного подразделения и профсоюзного комитета, оказывать материальную помощь при наличии финансовой возможности.
- При наличии финансовой возможности Работодатель может проводить мероприятия, посвященные Дню медицинского работника, Санитарной службы с чествованием работников и ветеранов труда, торжественные вечера, новогодние мероприятия и другие культурно – массовые мероприятия. По решению Работодателя возможна выплата материальной помощи ко Дню защиты детей работникам, имеющим одного и более детей в возрасте до 14 лет (включительно).
- Работодатель может отчислять денежные средства на счет профсоюзной организации для проведения культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, на приобретение детских новогодних подарков, не более 0,2 процента от поступлений от оказания учреждением приносящей доход деятельности, при наличии финансовой возможности. Указанные средства используются по сметам, утвержденным Профсоюзом и согласованные с Работодателем.

## **Х. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН**

Стороны договорились о том, что:

**10.1.** Работодатель признает приоритетное право профсоюзного комитета на ведение переговоров от имени Работников по вопросам разработки проекта коллективного договора, его заключения и внесения в него изменений и дополнений (ст.29, 31 Трудового кодекса РФ, ст.6 Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях»).

**10.2.** Работодатель осуществляет по письменному заявлению Работников-членов профсоюза удержание членских взносов и перечисление их в безналичном порядке на счет профсоюзной организации одновременно с выплатой Работникам заработной платы.

**10.3.** Работодатель освобождает членов профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы для кратковременной учебы (ст.25 п.5 ФЗ «О профсоюзах») и для участия в работе выборных органах профсоюза, сохраняет за ними на это время среднюю заработную плату и возмещает командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) при наличии письменного заявления и вызова.

Размер среднего заработка (средней заработной платы) определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922, для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

**10.4.** Работодатель согласовывает в письменной форме проведение профсоюзного собрания в рабочее время:

- Отчетно - выборного 1 раз в 3 года;
- Случаи рассмотрения коллективного трудового спора, при условии не разрешения коллективного трудового спора комиссией по трудовым спорам.

**10.5. Обязательства Профсоюза:**

- взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон;
- мобилизовать трудовые коллективы на достижение стратегических целей учреждения, выполнения государственного задания, производственных задач с использованием современных (новых) форм и методов управления и организации производственного процесса, внедрение высокоэффективных технических и технологических решений, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах;
- оказывать содействие Работодателю в проведение культурно - массовой работы.

## **ХІ. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**11.1.** Изменения и дополнения в Коллективный договор в течение срока

действия производятся порядком, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.

## **XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**12.1.** Работодатель обеспечивает тиражирование Коллективного договора и ознакомление с ним Работников учреждения, а всех вновь поступающих Работников знакомит с Коллективным договором непосредственно при приеме на работу.

**12.2.** Контроль над выполнением Коллективного договора возлагается на комиссию по его заключению, с приданием ей статуса постоянно действующей комиссии. Итоги работы по Коллективному договору рассматриваются на собрании (конференции) работников, проводимом раз в год. От каждой из сторон на собрании (конференции) выступают непосредственно их первые руководители. Профсоюзный комитет с целью контроля над выполнением Коллективного договора проводит проверки силами своих комиссий и активистов, запрашивает у Работодателя информацию о ходе и итогах.

**12.3.** Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Вступает в силу с момента его подписания.

***12.4. Приложения № 1-12 являются неотъемлемой частью настоящего Коллективного договора.***

## **ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

### **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1.** Правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» (далее по тексту учреждение), регламентирующий в соответствии с Конституцией Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы, связанные с регулированием трудовых отношений в учреждении (далее - Работодатель).

**1.2.** Правила внутреннего трудового распорядка имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, организации труда, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству работы, повышению эффективности и производительности труда.

**1.3.** Дисциплина труда – это не только строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательное, творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени.

Трудовая дисциплина обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, сознательным отношением к труду, методами убеждения, воспитания, а также поощрением за добросовестный труд. К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры дисциплинарного и общественного воздействия.

**1.4.** Вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются Работодателем в пределах предоставленных ему прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка с учетом мнения профсоюзного комитета.

### **II. ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

**2.1.** Работники реализуют право на труд путем заключения письменного трудового договора.

**2.2.** При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет в отдел кадров учреждения:

- а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- б) трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р или СТД-ПФР. Исключением являются случаи поступления на работу впервые или на условиях совместительства;
- в) документ об образовании, квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной



подготовки;

г) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета. Это может быть карточка СНИЛС, выданная до 01.04.2019, либо уведомление о регистрации в данной системе в виде электронного документа или на бумажном носителе по форме, утвержденной Постановлением Правления ПФР от 13.06.2019 N 335п.

д) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

Прием на работу без предъявления указанных документов не допускается.

Запрещается требовать при приеме на работу документы, представление которых не предусмотрено законодательством.

Прием на работу оформляется приказом главного врача, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. По требованию работника ему может быть выдана копия приказа. Оплата труда указывается в заключаемом с работником трудовом договоре.

Фактический допуск к работе считается заключением трудового договора независимо от того, был ли прием на работу оформлен надлежащим образом. При этом работодатель обязан оформить с данным работником трудовой договор в письменной форме не позднее трех дней со дня фактического допущения к работе.

**2.3.** При поступлении работника на работу или при переводе его в установленном порядке на другую работу Работодатель обязан:

**2.3.1.** ознакомить работника с порученной работой, условиями труда, режимом труда и отдыха, системой и формой оплаты труда, разъяснить его права и обязанности.

Ознакомление с данными условиями производится до подписания трудового договора, при постоянном переводе – до подписания соглашения к трудовому договору, при временном переводе – до подписания приказа о временном переводе. Факт ознакомления фиксируется путем проставления подписи в трудовом договоре, соглашении к трудовому договору, приказе о временном переводе». (ст. 68 ТК РФ).

**2.3.2.** ознакомить работника под роспись с коллективным договором,

соглашениями, настоящими Правилами и иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении, и относящимися к трудовым функциям работника;

**2.3.3.** ознакомить работника с перечнем сведений, составляющих коммерческую тайну либо относящихся к иной конфиденциальной информации учреждения;

**2.3.4.** проинструктировать по технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной охране и другим правилам по охране труда.

**2.4.** На всех работников, принятых по трудовому договору на основную работу, проработавших в учреждении свыше 5 дней, ведутся трудовые книжки в форматах, установленных действующим законодательством.

**2.5.** Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

**2.5.1.** Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом Работодателя письменно не позднее чем за две недели, если иной срок предупреждения в отношении отдельных категорий работников не установлен действующим законодательством.

По договоренности между работником и Работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения Работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора, Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу, а Работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку (в случае ее ведения в бумажном формате). Если трудовая книжка на работника ведется в электронном формате, то предоставить работнику сведения о трудовой деятельности за период его работы по форме СТД-Р и другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой

договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

Срочный трудовой договор расторгается с истечением срока его действия, о чем работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три дня до *даты* увольнения.

Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, расторгается по завершении этой работы.

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, расторгается с выходом этого работника на работу.

Трудовой договор может быть расторгнут в любое время по соглашению, оформленному между Работником и Работодателем письменно (ст. 78 ТК РФ). При увольнении по соглашению сторон, помимо обязательных и гарантированных выплат при увольнении, Работнику может быть установлена дополнительная выплата выходного пособия из средств, от приносящей доход деятельности, исходя из финансовой возможности учреждения, за исключением случаев, предусмотренным ТК РФ (ст. 178, 181.1 ТК РФ).

Прекращение трудового договора оформляется приказом по учреждению.

**2.5.2.** Трудовой договор может быть прекращен по инициативе Работодателя на основании и в порядке, предусмотренными Трудовым кодексом РФ, а по отношению к членам профсоюзного комитета в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором, также с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета учреждения (прекращение договора в связи с сокращением численности или штата работников; несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание и по другим основаниям, предусмотренным законодательством).

**2.6.** В день увольнения Работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку (если она ведется в бумажном формате) с внесенной в нее записью об увольнении, или сведения о трудовой деятельности за период его работы по форме СТД-Р (при ведении трудовой книжки в электронном формате) другие документы, связанные с работой – по письменному заявлению Работника и произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку (форму СТД-Р) вносятся в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью Трудового кодекса РФ. Днем увольнения считается последний день работы или последний день ежегодного оплачиваемого отпуска при увольнении работника в соответствии со ст.127 ТК РФ.

### **III. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ**

#### **3.1. Работники учреждения имеют права на:**

**3.1.1.** заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством;

- 3.1.2.** предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- 3.1.3.** рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда и коллективным договором;
- 3.1.4.** своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- 3.1.5.** отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- 3.1.6.** полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- 3.1.7.** профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном трудовым законодательством и локальными нормативными актами учреждения;
- 3.1.8.** объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- 3.1.9.** ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- 3.1.10.** защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами, в том числе на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, установленном законодательством;
- 3.1.11.** возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством;
- 3.1.12.** обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.
- 3.1.13.** обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви, санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также на бесплатное получение мыла, смывающих и обезвреживающих средств, молока и других равноценных пищевых продуктов в соответствии с нормативными законодательными актами в области охраны труда.
- 3.1.14.** Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.
- 3.1.15.** Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за



выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

**3.1.16.** Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

**3.1.17.** Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

### **3.2. Работники учреждения обязаны:**

**3.2.1.** соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, установленный порядок пропускной и охранной системы, должностные инструкции, иные локальные нормативные акты, принятые в учреждении;

**3.2.2.** работать добросовестно, соблюдать дисциплину труда - основу порядка на производстве, своевременно и точно исполнять распоряжения Работодателя, использовать все рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять свои трудовые обязанности;

**3.2.3.** выполнять установленные нормы труда, повышать производительность труда;

**3.2.4.** осуществлять выработку установленной нормы рабочего времени;

**3.2.5.** улучшать качество работы, не допускать упущений в работе, соблюдать технологическую дисциплину;

**3.2.6.** соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной охране, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями, работать в выданной спецодежде, специальной обуви, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной защиты;

**3.2.7.** принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих или затрудняющих нормальное производство работ (авария) и немедленно сообщить о случившемся Работодателю;

**3.2.8.** содержать свое рабочее место, оборудование и передавать сменяющему работнику в порядке, чистоте и исправном состоянии, соблюдать чистоту в помещениях и на территории учреждения, а также соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;

**3.2.9.** обеспечивать сохранность вверенного имущества, эффективно использовать оборудование, бережно относиться к инструментам, измерительным приборам, спецодежде и другим предметам, выдаваемым в пользование работникам, экономно и рационально расходовать сырье, материалы, энергию, топливо и другие материальные ресурсы;

**3.2.10.** исполнять установленный в учреждении порядок по обращению с

материальными ценностями;

**3.2.11.** не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну и конфиденциальную информацию о деятельности учреждения;

**3.2.12.** не проносить на территорию учреждения алкогольные напитки, наркотические, токсические вещества;

**3.2.13.** не допускать употребление в рабочее время, а также на территории учреждения за пределами рабочего времени алкогольных напитков, наркотических, токсических веществ;

**3.2.14.** не допускать появления на работе, на территории учреждения в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения;

**3.2.15.** незамедлительно сообщать непосредственному руководителю или другим представителям Работодателя об обнаружении случаев нахождения работников в алкогольном, наркотическом, токсическом опьянении, о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества учреждения;

**3.2.16.** по законному требованию непосредственного руководителя, *иного лица, уполномоченного Работодателем*, проходить медицинское освидетельствование с целью установления факта употребления алкогольных, наркотических и токсических веществ;

**3.2.17.** Соблюдать Кодекс этики и поведения работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае». Перечень обязанностей (работ), которые выполняет каждый работник по своей должности, специальности, профессии, определяется Трудовым договором с указанием трудовой функции в соответствии с должностными инструкциями, действующими профессиональными стандартами, квалификационными требованиями, предусмотренными действующим законодательством РФ.

#### **IV. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

##### **4.1. Работодатель имеет право:**

**4.1.1.** заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством;

**4.1.2.** вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

**4.1.3.** поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

**4.1.4.** требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу учреждения, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка учреждения, иных локальных *нормативных* актов;

**4.1.5.** *применять* к работникам, нарушившим должностные обязанности, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты и требования, меры дисциплинарной, материальной и иной ответственности в соответствии с законодательством;

**4.1.6.** принимать в установленном порядке локальные нормативные акты.

##### **4.2. Работодатель обязан:**

**4.2.1.** соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых

договоров;

**4.2.2.** вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном трудовым законодательством;

**4.2.3.** предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля над их выполнением;

**4.2.4.** организовать труд каждого работника в соответствии с его специальностью и квалификацией, закрепить за работником рабочее место, своевременно, до начала поручаемой работы, ознакомить с установленными заданиями, и обеспечить работой в течение всего рабочего дня (смены);

**4.2.5.** *обеспечивать* здоровые и безопасные условия труда в пределах установленных нормативов воздействия вредных факторов, исправное состояние оборудования, а также, по возможности, нормативные запасы сырья, материалов и других ресурсов, необходимых для бесперебойной и эффективной работы;

**4.2.6.** создавать, исходя из имеющихся возможностей, условия для роста производительности труда путем внедрения новейших достижений науки, техники и научной организации труда;

**4.2.7.** осуществлять мероприятия по повышению эффективности производства, качества работы, улучшению организации и повышению культуры производства;

**4.2.8.** своевременно доводить до подразделений плановые задания;

**4.2.9.** осуществлять стимулирование труда в соответствии с Положением об оплате и стимулировании труда работников Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае»;

**4.2.10.** Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях), не реже чем каждые полмесяца, не позднее 10 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени в первой половине месяца не позднее 25 числа месяца;

**4.2.11.** обеспечивать условия для соблюдения трудовой дисциплины, постоянно осуществляя управленческие функции, направленные на ее укрепление, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильных трудовых коллективов;

**4.2.12.** применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины;

**4.2.13.** соблюдать правила охраны труда, исходя из имеющихся возможностей улучшать условия труда, обеспечивать надлежащее техническое оборудование всех рабочих мест и создавать на них условия работы, соответствующие правилам по охране труда (правилам по технике безопасности, санитарным нормам и правилам и др.);

**4.2.14.** принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников;

**4.2.15.** в случаях, предусмотренных законодательством, своевременно

предоставлять льготы и компенсации в связи с вредными (опасными, тяжелыми) условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.), обеспечивать в соответствии с действующими нормами и положениями специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовать надлежащий уход за этими средствами;

**4.2.16.** постоянно контролировать знание и соблюдение работниками всех требований по охране труда, производственной санитарии и гигиене труда, противопожарной охране;

**4.2.17.** исходя из принятых в учреждении положений обеспечивать систематическое повышение квалификации работников и уровня их экономических и правовых знаний, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением на производстве и в учебных заведениях;

**4.2.18.** обеспечивать защиту персональных данных работника.

Работодатель осуществляет свои обязанности в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором, с учетом мнения или по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения.

## **V. ПРОПУСКНОЙ РЕЖИМ**

**5.1.** Пропускной режим организуется в учреждение с целью установления контроля над входом (выходом) работников и посетителей, а также за ввозом (вывозом) материальных ценностей.

**5.2.** Работники могут пройти на территорию учреждения только на основании удостоверения *выданного в установленном порядке, посетители на основании пропуска.*

**5.3.** *Ответственным за пропускной режим в учреждении является заместитель начальника хозяйственного отдела.*

## **VI. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

**6.1.** *Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.*

**6.1.1.** *В соответствии с настоящими правилами в рабочее время не включаются и не оплачиваются следующие периоды:*

- *время, используемое работником на дорогу до установленного рабочего места. При этом под рабочим местом понимается место, где работник должен находиться (структурное подразделение) или куда ему необходимо прибыть с ввязи с его работой;*

- *время отстранения от работы (недопущения к работе) работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также другие периоды времени, когда в соответствии с законодательством работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:*

**а)** *не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и*



навыков в области охраны труда;

**б)** не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;

**в)** при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

**г)** по требованию уполномоченных федеральными законами органов и должностных лиц;

**д)** в других случаях, предусмотренным законодательством, при этом периоды времени, на которые работник отстранен от работы (не допущен к работе), не включаются в рабочее время и не оплачиваются.

**е)** иные периоды времени, не связанные с исполнением должностных обязанностей.

**6.1.2.** С целью более эффективного использования оборудования, увеличения объема оказываемых услуг работодателем составляются графики работы с учетом мнения профсоюзного комитета. Для этого работодатель предоставляет председателю профсоюзной организации полную информацию об объективных обстоятельствах необходимости изменения режима работы.

Графики работы утверждаются руководителем учреждения и доводятся до сведения работников под роспись не позднее чем за 1 месяц до даты их введения.

**6.1.3.** Учет рабочего времени производится в соответствии с установленными требованиями и ведется в таблице учета рабочего времени. Нарушение работником установленного графика работы (опоздание, отсутствие на рабочем месте без оправдательных документов и т.д.) фиксируется в журнале учета рабочего времени структурного подразделения.

**6.1.4.** Для рабочего времени устанавливается норма, обязательная для исполнения каждым работником в целях соблюдения установленных нормативными актами требований, реализации взаимных прав и обязанностей работника и работодателя, исчисления сроков, влекущих возникновение определенных установленных законодательством последствий (в том числе стаж работы для установления пенсий, отпусков).

При установлении факта неполного соблюдения нормы рабочего времени работодатель обязан обеспечить, а работник обязан исполнить обязанность по выработке рабочего времени по требованию работодателя в соответствии с действующим законодательством.

**6.2.** Основным режимом рабочего времени является пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 (сорок) часов с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

**6.3.** Общий распорядок работы Учреждения:

Начало работы: с понедельника по пятницу – 8-30ч.

Окончание работы: с понедельника по четверг – 17-30ч., в пятницу – 16-30ч.

**6.4.** Работа учебно-консультационного центра по защите прав потребителей, гигиенического обучения и воспитания населения осуществляется по режиму пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье. Начало рабочего дня – 8.00 час. Окончание рабочего дня в рабочие дни с



понедельника по четверг – 17.00 час. Окончание рабочего дня в пятницу – 16.00 час. Перерыв для отдыха и питания с 12.45 час. до 13.33 час.

**6.5.** В Учреждении установлен перерыв для отдыха и питания с 12.45 час. до 13.33 час.

**6.6.** В учреждении установлены следующая продолжительность рабочей недели и время начала и окончания работы:

- административно-хозяйственному и прочему немедицинскому персоналу установлена 40-часовая рабочая неделя, продолжительность рабочего дня в рабочие дни с понедельника по четверг 8 часов 12 минут с 8.30 час. до 17.30 час., продолжительность рабочего дня в пятницу 7 часов 12 минут с 8.30 час. до 16.30 час. (ст. 91 ТК РФ).

- медицинскому персоналу, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (ст. 92 ТК РФ). В соответствии со ст. 423 ТК РФ применяется «Список...», утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.74 года № 298/п-22 – последняя редакция по состоянию на 29 мая 1991 г., а также «Инструкция...» о порядке применения этого списка, утвержденная постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.75 года № 273/п-20 – последняя редакция по состоянию на 15 апреля 2004 г.:

- персоналу, непосредственно занятому проведением микробиологических исследований, отдела профилактической дезинфекции, отдела эпидемиологии установлена продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю, продолжительность рабочего дня в рабочие дни с понедельника по четверг 7 часов 24 минуты с 8.30 час. до 16.42 час., продолжительность рабочего дня в пятницу 6 часов 24 минуты с 8.30 час. до 15.42 час. (ст. 92 ТК РФ);

- медицинскому персоналу санитарно-гигиенической лаборатории, лаборатории физико-химических методов исследования, отделения профилактической токсикологии санитарно-гигиенической лаборатории, радиологической лаборатории, лаборатории неионизирующих излучений установлена продолжительность рабочего времени 39 часов в неделю, продолжительность рабочего дня в рабочие дни с понедельника по четверг 8 часов с 8.30 час. до 17.18 час., продолжительность рабочего дня в пятницу 7 часов 8.30 час. до 16.18 час. (ст. 350 ТК РФ);

- прочему медицинскому персоналу установлена продолжительность рабочего времени 39 часов в неделю, продолжительность рабочего дня в рабочие дни с понедельника по четверг 8 часов с 8.30 час. до 17.18 час., продолжительность рабочего дня в пятницу 7 часов 8.30 час. до 16.18 час. (ст. 350 ТК РФ).

С согласия водителей рабочий день (смена) может быть разделен на части. Разделение рабочего дня (смены) производится на основании локального нормативного акта работодателя, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Перерыв между частями рабочего дня (смены) устанавливается не позже, чем через пять часов после начала работы.

При разделении рабочего дня (смены) на части суммарное время перерывов между частями рабочего дня (смены) не может превышать: для водителей, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении - 3 часа; для остальных водителей - 5 часов.

Перерыв между частями рабочего дня (смены) предоставляется в местах, обеспечивающих возможность использования водителем времени отдыха по своему усмотрению.

Время перерыва между частями рабочего дня (смены) в рабочее время не включается.

В порядке, предусмотренном статьей 101 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2017, N 25, ст. 3594), для водителей легковых автомобилей (кроме легковых такси), а также для водителей автомобилей, занятых на геологоразведочных, топографо-геодезических и изыскательских работах в полевых условиях, может устанавливаться ненормированный рабочий день.

Решение об установлении ненормированного рабочего дня принимается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Количество и продолжительность рабочих смен при ненормированном рабочем дне устанавливаются исходя из нормальной продолжительности рабочей недели, а дни еженедельного непрерывного отдыха (далее - еженедельный отдых) предоставляются на общих основаниях.

**6.7.** Персоналу, занятому на работах по обеспечению пропускного режима (вахтеры), группы приема экстренных извещений об инфекционных заболеваниях отдела эпидемиологии, устанавливается суммированный учет рабочего времени. Продолжительность учетного времени периода составляет 1 год. Установленная продолжительность рабочей смены с 8.00 час. до 8.00 час. следующих суток.

**6.8.** Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность работы сокращается на 1 час.

**6.9.** Исходя из производственных задач и функциональных обязанностей отдельным категориям работников могут устанавливаться другие режимы рабочего времени. Условие об установлении работнику иного, отличного от общего, режима рабочего времени отражается в трудовом договоре работника.

**6.10.** Ненормированный рабочий день устанавливается в соответствии с требованиями ст. 101 ТК РФ работникам, занимающим должности, включенные в список должностей работников с ненормированным рабочим днем. Привлечение таких работников к работе за пределами нормального рабочего времени, возможно, только в случаях производственной необходимости по письменному или устному распоряжению непосредственного руководителя.

**6.10.1.** Ненормированный рабочий день может быть установлен сотрудникам, работающим в режиме неполного рабочего времени, только если соглашением сторон трудового договора он выполняет работу в режиме неполной рабочей недели, но с полным рабочим днем.

**6.10.2** Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляются

дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью в соответствии с Приложением к коллективному договору.

**6.11.** При установлении работнику режима гибкого рабочего времени начало, окончание и общая продолжительность рабочего дня определяется по соглашению между работником и работодателем.

**6.12.** В целях реализации обязательств работодателя по осуществлению мер по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе установление режима работы указанным категориям работников производится в соответствии с Постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1.

**6.13.** Работодатель вправе самостоятельно либо по письменному заявлению работника производить изменение режима работы с соблюдением требований действующего законодательства.

**6.14.** Работа в выходные и нерабочие праздничные дни не допускается, кроме случаев, предусмотренных ст. 99, 113 ТК РФ.

**6.15.** В силу специфики работы медицинского учреждения работники могут привлекаться к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни. В случаях, не предусмотренных ст. 99, 113 ТК РФ, привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится только с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзной организации. Привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению (приказу) работодателя.

**6.16.** Работодатель обязан вести учет рабочего времени, отработанного каждым работником сверхурочно, а также в условиях ненормированного рабочего дня.

**6.17.** В рабочее время работник может покинуть рабочее место (помещение, здание) только с разрешения непосредственного руководителя или его заместителя. Время убытия и возвращения работника в течение рабочего дня регистрируется в журнале учета рабочего времени, являющемся обязательным для ведения в каждом структурном подразделении.

**6.18.** В течение рабочего дня работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, который в рабочее время не включается.

На работах, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить невозможно, работнику должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени.

**6.19.** Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Отдельным категориям работников (инвалидам и работникам, не достигшим возраста 18 лет) в соответствие с законодательством предоставляется удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

**6.19.1.** Ежегодные дополнительные отпуска предоставляются отдельным категориям работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также имеющих особый характер работы (в том числе ненормированный рабочий день). Продолжительность ежегодного дополнительного отпуска определяется законодательством и коллективным

договором.

**6.19.2.** Если работник имеет право на несколько дополнительных отпусков, то при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

**6.19.3.** Продление, перенесение отпуска, а в необходимых случаях отзыв работника из отпуска производится в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

**6.19.4.** Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы по письменному заявлению следующим категориям работников:

- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- совместителям одновременно с ежегодным оплачиваемым отпуском по основному месту работы;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Очередность и порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета учреждения, а также с учетом необходимости обеспечения нормального хода работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее, чем за две недели до его начала и доводится до сведения работников под роспись.

**6.19.5.** По письменному заявлению работника работодатель имеет право, а в некоторых случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором, обязан предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы. Продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем.

## **VII. ПООЩРЕНИЯ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ**

**7.1.** За образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются поощрения.

Поощрения объявляются приказом, доводятся до сведения коллектива, и заносятся в трудовую книжку работника.

При применении мер поощрения возможно обеспечение сочетания морального и материального стимулирования труда, в соответствии с Положением об оплате и стимулировании труда работников Федерального



бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» на основании приказа *руководителя* учреждения.

**7.2.** За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

## **VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА СОВЕРШЕНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ПРОСТУПКОВ**

**8.1.** Работники учреждения несут ответственность за совершение дисциплинарных проступков, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, установленных правил и норм.

**8.2.** За совершение дисциплинарного проступка Работодатель применяет следующие дисциплинарные взыскания:

**8.2.1.** замечание;

**8.2.2.** выговор;

**8.2.3.** увольнение по соответствующим основаниям.

**8.3.** До применения дисциплинарного взыскания от нарушителя трудовой и производственной дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснения не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. В случае отказа работника дать объяснение по факту проступка в установленной форме составляется соответствующий акт.

**8.4.** Дисциплинарные взыскания применяются Работодателем непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения.

**8.5.** Дисциплинарные взыскания применяются приказом главного врача по представлению непосредственного руководителя работника или иных должностных лиц. К приказу должны быть приложены объяснения работника, акты, справки, должностные инструкции, подтверждающие факт правонарушения и виновность конкретного работника.

**8.6.** За каждое нарушение трудовой и производственной дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

При применении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

**8.7.** Приказ о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под роспись в течение трех рабочих дней с момента его издания. В случае отказа работника подписать указанный приказ составляется соответствующий акт.



Приказ в необходимых случаях, с целью осуществления воспитательного воздействия, доводится до сведения других работников учреждения.

**8.8.** Если в течение года (12 месяцев) со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель по своей инициативе или по просьбе работника, ходатайству руководителя структурного подразделения, профсоюзного комитета может издать приказ о снятии дисциплинарного взыскания, не ожидая истечения года, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и, притом, проявил себя как добросовестный сотрудник трудового коллектива.

**8.9.** Правила внутреннего трудового распорядка находятся в отделе кадров, а также вывешиваются в структурных подразделениях учреждения на видном месте. Ознакомление работника при приеме на работу с Правилами внутреннего трудового распорядка производится в обязательном порядке. Ознакомление работника фиксируется в трудовом договоре.

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА**

### **I. Общие положения**

**1.1.** Положение «Об оплате и стимулировании труда работников федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае», далее по тексту Учреждение, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых, в настоящее время, осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 14 августа 2008 года № 285 «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений Роспотребнадзора».

**1.2.** Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822);
- г) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818);
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения профсоюзного комитета.

**1.3.** В настоящем Положении под заработной платой понимаются денежные средства, выплачиваемые Работникам за выполнение ими трудовой функции, в том числе компенсационные и стимулирующие выплаты, производимые Работникам в связи с выполнением трудовых обязанностей в соответствии с законодательством РФ, трудовыми договорами, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Работодателями.

**1.4.** Заработная плата Работников включает в себя:

- Основную, постоянную часть.
- Часть, зависящую от результата труда Работника.

- Дополнительные, переменные части на компенсационные покрытия, начисляемые отдельным категориям Работников по решению руководителя учреждения на основании существующего Положения.

**1.5.** Основная, постоянная часть оплаты труда включает в себя:

**1.5.1.** Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда Работников за выполнение трудовых обязанностей определенной сложности.

**1.5.2.** Должностные оклады Работников устанавливаются в трудовых договорах в соответствии со штатным расписанием.

**1.5.3.** Постоянная часть оплаты труда Работников зависит от фактически отработанного ими времени, учет которого ведется в соответствии с документами учета рабочего времени (табелями).

**1.5.4.** Табели учета рабочего времени заполняют уполномоченные сотрудники в каждом подразделении и представляют их в отдел бухгалтерского учета, отчетности и контроля не позднее 1 числа месяца, следующего за расчетным.

**1.5.5.** При определении рабочего времени, подлежащего оплате в соответствии с настоящим Положением, не учитываются следующие периоды:

**1.5.5.1.** Время нахождения Работников в ежегодном очередном и дополнительном оплачиваемом отпусках.

**1.5.5.2.** Время нахождения Работников в отпуске без сохранения заработной платы.

**1.5.5.3.** Время нахождения Работников в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста.

**1.5.5.4.** Период временной нетрудоспособности.

**1.5.5.5.** Период, в течении которого Работник был отстранен от работы в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

**1.5.5.6.** Период, в течении которого Работники отсутствовали на работе без уважительных причин, а также период простоя по вине Работников.

**1.6.** Переменная часть оплаты труда состоит из:

**1.6.1.** Доплат и надбавок к окладам, предусмотренных трудовым кодексом Российской Федерации.

**1.6.2.** Стимулирующих выплат, доплат и надбавок за индивидуальные результаты работы, устанавливаемых Работникам в индивидуальном порядке на основании приказов руководителя учреждения.

**1.6.3.** Дополнительной премиальной части, размер которой утверждается приказом руководителя учреждения.

**1.7.** Конкретный размер премиальной части устанавливается в зависимости от наличия средств, которые учреждение может использовать на эти цели.

**1.8.** Премиальная часть оплаты труда отдельных работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности, может быть уменьшена или не выплачена полностью в соответствии с решением руководителя.

**1.9.** Работникам могут производиться так же выплаты, установленные иными локальными нормативными актами Работодателя.

**1.10.** Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности,

занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

**1.11.** Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема субсидий из федерального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

**1.12.** Заработная плата работника Учреждения, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, зависит от квалификации работника, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

## **II. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников**

**2.1.** Размеры окладов медицинских работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к Профессиональным квалификационным группам (далее-ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 и изменений в ПКГ, утвержденным приказом Минтруда России от 03.03.2017 N 233н:

<b>должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"</b>  <i>1 квалификационный уровень</i> - санитарка	4 537,00 рублей
<b>должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"</b>  <i>1 квалификационный уровень</i> - инструктор-дезинфектор, медицинский дезинфектор. <i>2 квалификационный уровень</i> - помощник врача (врача по гигиеническому воспитанию, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача-эпидемиолога); лаборант. <i>3 квалификационный уровень</i> - фельдшер-лаборант, медицинская сестра	6 166,00 рублей
<b>должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры"</b> <i>2 квалификационный уровень</i>  врачи-специалисты.	7 655,00 рублей
<b>должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"</b>  <i>1 квалификационный уровень</i> - заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, группой)	8 717,00 рублей

Размеры окладов медицинских работников учреждения, не включенных в ПКГ, непосредственно подчиненных руководителю учреждения (филиала):

Главный врач филиала	11 338,00 рублей
Заместитель главного врача филиала	10 205,00 рублей

Размеры окладов медицинских работников учреждения, не включенных в ПКГ, устанавливаются по аналогии соотнесения окладов с квалификационными уровнями, в зависимости от требований к занимаемым должностям.

- заведующий структурным подразделением (помощник врача, инструктор-дезинфектор, медицинский дезинфектор)	8 717,00 рублей
---	-----------------

**2.2.** Медицинским работникам, в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ, устанавливается повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности:

ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	% к окладу
<b>2 квалификационный уровень</b>	
- помощник врача (врача по гигиеническому воспитанию, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача-эпидемиолога); лаборант.	5
<b>3 квалификационный уровень</b>	
- фельдшер-лаборант, медицинская сестра	10
ПКГ "Врачи и провизоры"	
<b>2 квалификационный уровень</b>	
- врачи-специалисты	10

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работников на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

**2.3.** С учетом условий труда, медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

**2.4.** Медицинским работникам могут выплачиваться стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

### **III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих (за исключением должностей медицинских работников)**

**3.1. Размеры окладов** Работников, занимающих должности специалистов, отнесенных к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н:



<p>должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» <b>2 квалификационный уровень</b></p> <p>- биолог, зоолог, энтомолог, химик-эксперт, эксперт-физик</p>	7087,00 рублей;
<p>должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</p> <p>-заведующий отделением (биолог)</p>	8717,00 рублей

**3.2.** Размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н:

<p>должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</p> <p><b>1 квалификационный уровень</b></p> <p>- делопроизводитель</p>	4819,00 рублей;
<p>должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</p> <p><b>1 квалификационный уровень</b> - инспектор по кадрам, техник</p> <p><b>2 квалификационный уровень</b> заведующий складом</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p> <p><b>3 квалификационный уровень</b> начальник хозяйственного отдела</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	6 151,00 рубль;
<p>должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</p> <p><b>1 квалификационный уровень</b> - бухгалтер, документовед, инженер, инженер по надзору за строительством, инженер по организации и нормированию труда, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, инженер-программист (программист), экономист, экономист по материально – техническому снабжению, юрисконсульт, энергетик</p> <p><b>2 квалификационный уровень</b> Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым</p>	7 087,00 рублей;

<p>устанавливается II внутридолжностная категория</p> <p><b>3 квалификационный уровень</b> Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p> <p><b>4 квалификационный уровень</b> Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»</p> <p><b>5 квалификационный уровень</b> -заместитель главного бухгалтера</p>	
<p><b>должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b></p> <p><b>1 квалификационный уровень</b> - начальник отдела кадров (и др.), начальник планово-экономического отдела, начальник юридического отдела</p>	8577,00 рублей

**3.3.** Размеры окладов работников, занимающих должности специалистов и служащих (за исключением должностей медицинских работников), не включенным в ПКГ, устанавливаются по аналогии соотношения окладов с квалификационными уровнями, в зависимости от требований к занимаемым должностям.

-заведующий лабораторией (биолог, инженер, химик-эксперт, эксперт-физик, энтомолог)	8717,00 рублей
- заведующий отделением (1 отделением, отделением закупок и размещения заказов), заведующий центром; начальник группы	8577,00 рублей
- инженер по гигиеническому обучению и воспитанию населения; инженер по качеству; инженер-механик; инженер-сметчик; менеджер по управлению качеством; помощник руководителя; специалист по гражданской обороне; специалист по охране труда	7087,00 рублей
-начальник транспортного отдела	6151,00 рубль

**3.4.** Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей. Размеры окладов заместителей руководителей структурных подразделений:

Заместитель начальника хозяйственного отдела	5 843,00 рубль
Заместитель начальника отдела	7719,00 рублей

**3.5.** Работникам, занимающим должности специалистов и служащих (за исключением должностей медицинских работников), устанавливается **повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности:**

ведущий специалист	10%
--------------------	-----

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладам определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

**3.6.** С учетом условий труда Работникам, занимающим должности специалистов и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

**3.7.** Работникам, занимающим должности специалистов и служащих, могут выплачиваться стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

#### **IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

**4.1.** Размеры окладов рабочих учреждения, устанавливаются в соответствии с характеристиками работ по ЕТКС в следующих размерах:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 466,00 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 678,00 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 892,00 рубля
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 166,00 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 316,00 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 523,00 рубля
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 748,00 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 087,00 рублей

**4.2.** С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

**4.3.** Рабочим могут выплачиваться стимулирующие надбавки и премиальные выплаты, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

**4.4.** Пункты 4.1.-4.3. распространяются так же на профессии рабочих, не включенных в ЕТКС.

#### **V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

**5.1.** Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской

Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

**5.2.** Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя.

**5.3.** Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется в соответствии с абзацем шестым пункта 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 г № 583 и регламентируется приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

**5.4.** С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего положения.

**5.5.** В случае осуществления руководителем или его заместителями – врачами в пределах рабочего времени по основной должности работы по специальности врача-специалиста ему может быть установлена стимулирующая надбавка за работу по специальности врача-специалиста.

**5.6.** Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты устанавливаются приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

**5.7.** Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения могут выплачиваться премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

## **VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

Работникам учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера и порядком их установления, утвержденными Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в местности с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

**6.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда** - производится по результатам специальной оценки условий труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретный перечень структурных подразделений и должностей Работников, которым устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также размер выплаты утверждается приказом руководителя учреждения по итогам специальной оценки условий труда.

Руководитель учреждения (филиала) принимает меры по проведению очередной специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы, направленной на улучшение условий труда.

*Если по итогам оценки рабочее место признается безопасным, то указанные выплаты отменяются.*

**6.2. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**, устанавливается в размере и порядке, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Конкретный перечень работников, которым устанавливается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, а также размер надбавки утверждается приказом руководителя Учреждения ежегодно.

**6.3. Доплаты за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, расширение зон обслуживания, увеличение объема работ** производятся в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

С письменного согласия Работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая Работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, Работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности), (ст. 60.2 ТК РФ).

Срок, в течение которого Работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия Работника.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.



**6.4. За каждый час работы в ночное время** (с 22 часов до 6 часов) производится оплата труда в повышенном размере, в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Размер доплаты – 20 процентов части оклада за час работы Работника

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада Работника на норму рабочих часов по производственному календарю в соответствующем месяце.

**6.5. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни** производится Работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- в размере не менее одинарной части оклада с учетом установленных ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат за час работы сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени,

- в размере не менее двойной часовой части оклада с учетом установленных ежемесячных компенсационных и стимулирующих выплат за час работы сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем Работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Ставка часа определяется путем деления оклада Работника на норму рабочих часов по производственному календарю в соответствующем месяце.

По желанию Работника, работавшего выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**6.6. Оплата сверхурочной работы** осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

**6.7. Доплата за разъездной характер работ.**

В соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, Работнику могут производиться иные соответствующие выплаты (доплаты, надбавки), предусмотренные локальными нормативными актами».

**6.8. За работу в местности с особыми климатическими условиями** в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации к заработной плате работников учреждения (филиала) применяется районный коэффициент.

Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников Учреждения утвержден Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 17.08.1971 N 325/24 и Распоряжением Совмина РСФСР от 03.01.1972 N 4-Р.

## **VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

Выплаты стимулирующего характера производятся с учетом взаимосвязи личных достижений Работников с одной стороны и результатами деятельности Учреждения с другой, для создания предпосылок к повышению инициативности и личной ответственности работников за достижение результатов

Стимулирование Работников осуществляется по решению руководителя Учреждения за счет и в пределах бюджетных субсидий на оплату труда Работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда Работников.

В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 818, с целью поощрения Работников в Учреждении могут устанавливаться следующие надбавки (повышающие коэффициенты) и производиться премиальные выплаты:

*а) за интенсивность и высокие результаты работы:*

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за интенсивность и напряженность работы;
- премия за выполнение особо важных и (или) срочных работ;

*б) за качество выполняемых работ:*

- повышающий коэффициент к окладу за наличие квалификационной категории (медицинским Работникам);
- повышающий коэффициент к окладу за наличие категории (немедицинским Работникам);
- премия за образцовое качество выполняемых работ;

*в) за стаж работы, выслуга лет:*

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

*г) премиальные выплаты по итогам работы:*

- стимулирующая выплата, по индивидуальной оценке, Работника при выполнении государственного задания;
- ежемесячная премия по итогам работы в предшествующем месяце;
- премия из фонда главного врача;

- премия из централизованного фонда;
  - премия из фонда руководителей структурных подразделений;
  - премия по итогам работы за квартал, полугодие, год.
- д) премия к государственным и профессиональным праздникам.
- е) премия за многолетний и добросовестный труд;

Надбавки и премии устанавливаются:

-заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, главным врачам филиалов, руководителям структурных подразделений и иным работникам учреждения, подчиненных руководителю непосредственно – руководителем учреждения;

-остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения (филиала) – по представлению руководителей структурных подразделений.

### **7.1. Стимулирующие надбавки (повышающие коэффициенты):**

**7.1.1. Надбавка за интенсивность труда** устанавливается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, ответственных и инициативных работников, исполняющих свои функциональные обязанности, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество выполняемых работ), инициативность и находчивость, стремление к новаторству, выполнение дополнительных работ, не связанных непосредственно с его основными функциями, привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ.

Надбавка за интенсивность труда, её размер и источник финансирования, из которого осуществляется выплата, устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный или неопределенный срок.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается в процентном отношении к окладу.

**7.1.2. Повышающий коэффициент к окладу за наличие квалификационной категории**, за наличие ученой степени и почетного звания устанавливается **медицинским работникам и работникам, занимающим должности химика-эксперта, биолога, зоолога, энтомолога, эксперта-физика** с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Квалификационная категория присваивается в соответствии с Порядком и сроками прохождения аттестации для получения квалификационной категории, утвержденными Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 апреля 2013г. № 240н «О порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории» и приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.12.1998г. № 368 «Об аттестации на квалификационные категории специалистов с высшим немедицинским образованием».

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию для **медицинских Работников и Работников, занимающих**

**должности химика-эксперта, биолога, зоолога, энтомолога, эксперта-физика:**

при наличии высшей квалификационной категории	15%
при наличии первой квалификационной категории	12%
при наличии второй квалификационной категории	10%

Для медицинских Работников и Работников, занимающих должности химика-эксперта, биолога, зоолога, энтомолога, эксперта-физика, которым присвоена ученая степень кандидата медицинских, биологических, химических наук дополнительный коэффициент составит 10%.

Для медицинских Работников и Работников, занимающим должности химика-эксперта, биолога, зоолога, энтомолога, эксперта-физика, которым присвоена ученая степень доктора медицинских, биологических, химических наук или почетное звание «Заслуженный врач», нагрудный знак «Почетный работник Роспотребнадзора» дополнительный коэффициент составит 15%.

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются только по основной работе.

**7.1.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности за наличие категории немедицинским Работникам** присваивается в соответствии с требованиями квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденного Постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 года № 37. Исключение составляют работники, которым установлен повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности в соответствии с пунктом 3.5 Приложения № 12.

Категорирование немедицинских Работников производится комиссионно на основании поданного заявления в соответствии с действующим в учреждении Положением о порядке присвоения категорий работникам немедицинских специальностей.

Состав комиссии утверждается приказом главного врача.

В случае присвоения категории установить следующие размеры повышающих коэффициентов:

I категория	8%
II категория	5%

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие категории устанавливаются только по основной работе.

Установить перечень должностей, подлежащих категорированию:

Инженер по качеству
Менеджер по управлению качеством
Специалист по охране труда
Инженер
Инженер по гигиеническому обучению и воспитанию населения
Техник
Специалист по связям с общественностью
Инженер-программист
Юрисконсульт

Бухгалтер
Экономист
Экономист по материальному снабжению
Специалист по кадрам
Инспектор по кадрам
Специалист по гражданской обороне
Инженер по надзору за строительством
Инженер-сметчик
Энергетик
Документовед
делопроизводитель
Помощник руководителя

**7.1.4. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет** устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет	5%
при выслуге лет от 3 лет до 5 лет	10%
при выслуге лет свыше 5 лет	15%

## **7.2. Премияльные выплаты:**

**7.2.1. Премия за интенсивность и напряженность работы** выплачивается работникам учреждения при выполнении ими дополнительной работы. Конкретный размер премии устанавливается работнику в абсолютном размере в соответствии с приказом руководителя учреждения.

**7.2.2. Премия за выполнение особо важных и (или) срочных работ** выплачивается работникам учреждения с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда:

- при выполнении ими непредвиденных, особо важных и ответственных работ,
- при работе в особом режиме (связанным с обеспечением безаварийной и бесперебойной работы учреждения),
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Конкретный размер премии устанавливается работнику в абсолютном размере в соответствии с приказом руководителя учреждения.

**7.2.3. Стимулирующая выплата, по индивидуальной оценке, Работника за месяц при выполнении государственного задания** выплачивается Работникам учреждения за счет средств дополнительного финансирования из федерального бюджета на основании критериев оценки показателей эффективности.

**7.2.4. Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год** может выплачиваться Работникам учреждения за счет бюджетных средств или средств от приносящей доход деятельности при наличии финансовой возможности.



Премия не выплачивается работникам, уволенным на момент издания приказа.

**7.2.5. Премия за образцовое качество выполняемых работ** выплачивается Работникам, получившим награды, заслуженные звания:

**7.2.5.1.** государственные и правительственные награды – в размере 3000 рублей;

**7.2.5.2.** нагрудный знак «Почетный работник Роспотребнадзора», почетная грамота Роспотребнадзора – 3 000 рублей;

**7.2.5.3.** благодарность руководителя Роспотребнадзора – 2 000 рублей;

**7.2.5.4.** почетная грамота руководителя Управления Роспотребнадзора по Алтайскому краю – 1 000 рублей;

**7.2.5.5.** благодарность руководителя Управления Роспотребнадзора по Алтайскому краю - 500 рублей;

**7.2.5.6.** почетная грамота главного врача Учреждения в размере 1000 рублей;

**7.2.5.7.** благодарность главного врача Учреждения в размере 500 рублей;

**7.2.5.8.** почетная грамота Правительства Алтайского края, Алтайского Краевого законодательного Собрания, Барнаульской городской Думы, Администрации г. Барнаула, Администрации районов г. Барнаула, органов местного самоуправления Алтайского края – в размере 1 000 рублей;

**7.2.5.9.** благодарность Губернатора Алтайского края, Алтайского Краевого законодательного Собрания, Барнаульской городской Думы, Администрации г. Барнаула, Администрации районов г. Барнаула, органов местного самоуправления - в размере 500 рублей.

Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается в пределах имеющихся средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Премия за образцовое качество выполняемых работ может выплачиваться одновременно с ежемесячной премией по итогам работы за предшествующий месяц на основании приказа руководителя учреждения (филиала) по представлению отдела кадров.

**7.2.6. Ежемесячная премия по итогам работы в предшествующем месяце** может выплачиваться ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности и (или) других источников.

Для определения размера фонда оплаты труда из средств от приносящей доход деятельности ежемесячно составляется и утверждается руководителем Учреждения смета по формированию ФОТ для г. Барнаула и каждого филиала (*Приложение № 1 к настоящему Положению*). Сметой определяется сумма на выплату ежемесячной премии сотрудникам г. Барнаула и филиалов.

Премия выплачивается с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда сотрудников, утвержденных приказом руководителя учреждения.

Порядок расчета и распределения премии по структурным подразделениям рассматривается комиссией ежемесячно и оформляется протоколом.

Для отдельных структурных подразделений ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» г. Барнаула премиальный фонд подразделения рассчитывается в процентах от суммы поступлений денежных

средств за оказанные услуги данными структурными подразделениями. Перечень структурных подразделений и процент от их дохода для определения суммы премиальных выплат утверждается приказом главного врача Учреждения.

Базовый премиальный размер определен и утвержден приказом главного врача по Учреждению для каждой должности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» г. Барнаула и всех филиалов в зависимости от групп доходности. Распределение филиалов по группам доходности определяется в зависимости от среднемесячных получаемых доходов и утверждается приказом главного врача по Учреждению.

Премии по каждому работнику учреждения (филиала) могут устанавливаться в абсолютном размере и (или) в виде коэффициента, с учетом базового размера премии, личного вклада конкретного работника в результаты работы структурного подразделения, фактически отработанного времени. Работникам структурных подразделений учреждения (филиала) премии устанавливаются руководителями этих подразделений.

Сотруднику, замещающему руководителя структурного подразделения во время его отсутствия, выплачивается дополнительно к его премии 30% от суммы премии руководителя за период замещения.

При увольнении сотрудника, начисление премии производится в размере до 1,0 от установленного базового размера, при наличии финансовой возможности на основании решения главного врача.

**7.2.7. Премия из централизованного фонда.** Централизованный фонд создан с целью повышения инициативности и личной ответственности работников за достижение результатов труда, а также в связи с выполнением данными специалистами централизованных функций в интересах филиалов.

Премия из централизованного фонда выплачивается по решению главного врача Учреждения в абсолютном размере.

**7.2.8. Премия к государственным и профессиональным праздникам,** установленным нормативно-правовыми актами Российской Федерации, выплачивается по решению главного врача Учреждения в зависимости от финансовой возможности из средств от приносящей доход деятельности.

Конкретный размер премии устанавливается Работникам в абсолютном размере.

Премия к государственным и профессиональным праздникам может выплачиваться накануне дня празднования и в дни выплаты заработной платы. Одновременно премия к государственным и профессиональным праздникам может начисляться с ежемесячной премией по итогам работы в предшествующем месяце в соответствии с приказом руководителя учреждения.

**7.2.9. Премия за многолетний и добросовестный труд** выплачивается при финансовой возможности учреждения при увольнении Работника в связи с выходом на пенсию на основании служебной записки руководителя структурного подразделения (филиала). Размер премии определяет главный врач учреждения. Выплата производится с окончательным расчетом заработной платы на основании приказа главного врача учреждения.

Работник должен иметь стаж работы в организациях, входящих в структуру санитарно-эпидемиологической службы, не менее 20 лет.

### **VIII. Другие вопросы оплаты труда**

В случае задержки выплаты Работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней Работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты, задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату заработной платы в день выхода Работника на работу.

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся Работнику, производится в день увольнения Работника. Если Работник не работал, то данные суммы выплачиваются не позднее дня, следующего за днем предъявления уволенным Работником требования о расчете.

В случае смерти Работника заработная плата, не полученная им ко дню смерти, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее 5 рабочих дней со дня подачи в отдел бухгалтерского учета, отчетности и контроля учреждения соответствующих документов.

Иные вопросы выплаты заработной платы регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

**Приложение № 1  
к Положению об оплате  
и стимулированию труда**

**Смета  
по формированию фонда оплаты труда из средств  
от приносящей доход деятельности**

Фонд оплаты труда формируется в размере до **65 %** от суммы поступлений на расчетный счет учреждения (филиала) по приносящей доход деятельности за оказанные услуги без учета НДС и неотработанных авансов.

Для расчета суммы премии по итогам работы за месяц из сложившегося фонда оплаты труда отнимается:

**1) До 4,5% - фонд главного врача учреждения (филиала).**

Фонд главного врача Учреждения (филиала) формируется ежемесячно. Главный врач Учреждения (филиала) имеет право использовать средства фонда на материальное стимулирование сотрудников Учреждения (филиала) по своему усмотрению, по обращению руководителей структурных подразделений.

Фонд главного врача Учреждения (филиала) может быть использован на выплату любого вида премии, предусмотренной данным Положением.

Выплаты из фонда производятся на основании приказа главного врача Учреждения (филиала).

Не использованный фонд главного врача Учреждения (филиала) в расчетном периоде (месяце) переходит на следующий месяц. По итогам за год неиспользованный фонд главного врача Учреждения (филиала) может направляться на стимулирующие выплаты сотрудникам Учреждения.

**2) до 5% - фонд руководителей подразделений (для г. Барнаула и филиалов 1-й группы доходности).**

Фонд формируется ежемесячно и распределяется по подразделениям в зависимости от базовых премиальных фондов и отработанного времени сотрудников подразделений.

Руководитель имеет право направить средства фонда руководителя на материальное стимулирование сотрудников:

- за выполнение особо важных заданий руководителя подразделения;
- за интенсивность и достижение высоких результатов в труде.

Лицам, допустившим нарушение трудовой дисциплины, невыполнение своих должностных обязанностей, стимулирующие выплаты из фонда руководителя не выплачиваются.

Руководитель направляет на имя главного врача Учреждения (филиала) служебную записку с обоснованием и суммами распределения по сотрудникам подразделения.

Выплаты из фонда руководителя производятся на основании приказа главного врача Учреждения.

Неиспользованный фонд руководителя структурного подразделения Учреждения в расчетном периоде (месяц) переходит на следующий месяц.

По итогам года фонд руководителя должен полностью быть направлен на стимулирующие выплаты сотрудникам структурного подразделения.

**3) фактически начисленные суммы:**

- гарантированные выплаты из внебюджетных средств (оклады и компенсационные выплаты внебюджетных подразделений, надбавка за интенсивность труда),

- оплата по среднему заработку из внебюджетных средств (командировки, отпуска, повышение квалификации и т.д.).

- Иные разовые выплаты из внебюджетных средств (материальная помощь, премии за интенсивный труд и т.д.).

**4) 30,2 % - выплата социальных налогов.**

**5) оставшаяся сумма** – может полностью или частично распределяется в виде премии по итогам работы за предшествующий месяц.



**СПИСОК**

**должностей работников с ненормированным рабочим днем  
(Постановление Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002  
г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного  
дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным  
рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств  
Федерального бюджета»)**

Должность, структурное подразделение, класс по СОУТ, направление деятельности	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска в календарных днях
<b>ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае», г. Барнаул</b>	
Биолог (группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ)	3
Ведущие бухгалтеры, бухгалтеры	3
Ведущие специалисты по кадрам, специалисты по кадрам	3
Ведущие экономисты, экономисты, экономисты по материально-техническому снабжению	3
Ведущие инженеры по нормированию и организации труда	3
Ведущие юрисконсульты, юрисконсульты	3
Водители (класс 3.1)	3
Врачи-специалисты (класс 2.0) (организационно-методический отдел; отделение метрологии, стандартизации и обеспечения химическими реактивами ИЛЦ; лаборатория неионизирующих излучений ИЛЦ; группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ; отделение отбора проб; отдел социально-гигиенического мониторинга и оценки риска; отдел по организации лабораторной деятельности ИЛЦ, санитарно-гигиенический отдел)	3
Главный бухгалтер	3
Главный врач	3
Заведующий отделением (I отделение (режимно-секретное))	3
Заведующий отделением (II отделение по мобилизационной подготовке, организации и ведению гражданской обороны)	3
Заведующий отделом, врач-специалист (класс 2.0) (организационно-методический отдел; отдел по организации лабораторной деятельности ИЛЦ; отдел социально-гигиенического мониторинга и оценки риска; санитарно-гигиенический отдел)	3
Заведующий лабораторией (класс 2.0) (лаборатория неионизирующих излучений ИЛЦ)	3
Заведующий лабораторией, врач-специалист (класс 2.0) (радиологическая лаборатория ИЛЦ)	3
Заведующий отделением, врач-специалист (класс 2.0) (отделение метрологии, стандартизации и обеспечения химическими реактивами ИЛЦ; отделение отбора проб)	3
Заведующий группой приема, регистрации и кодирования проб, врач-специалист	3
Заведующий отделением закупок и размещения заказов, экономист	3
Заведующие складами	3
Заведующий учебно-консультационным центром по защите прав	3

потребителей, гигиенического обучения и воспитания населения	
Заместители главного бухгалтера	3
Заместитель главного врача по санитарно-гигиеническим вопросам	3
Заместитель главного врача по эпидемиологическим вопросам	3
Заместители начальников отделов	3
Инженеры (класс 2.0) (группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ, лаборатории неионизирующих излучений ИЛЦ, организационно-методический отдел, отдел профилактической дезинфекции, отделение метрологии, стандартизации и обеспечения химическими реактивами ИЛЦ, отделение отбора проб, радиологическая лаборатория ИЛЦ, санитарно-гигиенический отдел, учебно-консультационный центр по защите прав потребителей, гигиенического обучения и воспитания населения)	3
Инженеры по качеству	3
Инженеры-механики	3
Инженеры-программисты	3
Инженеры по надзору за строительством	3
Инженеры-сметчики	3
Менеджеры по управлению качеством	3
Начальники отделов	3
Первый заместитель главного врача	3
Помощники врача (всех специальностей) (класс 2.0) (организационно-методический отдел; лаборатория неионизирующих излучений ИЛЦ; группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ; отдел социально-гигиенического мониторинга и оценки риска; радиологическая лаборатория ИЛЦ; санитарно-гигиенический отдел; отдел по организации лабораторной деятельности ИЛЦ, отделение метрологии, стандартизации и обеспечения химическими реактивами ИЛЦ; отделение отбора проб)	3
Помощники врача (всех специальностей) (отделение отбора проб) (осуществление деятельности по отбору проб для проведения лабораторно-инструментальных исследований в рамках производственного контроля)	3
Помощник руководителя	3
Специалисты по гражданской обороне	3
Специалисты по охране труда	3
Специалисты по связям с общественностью	3
Техники (класс 2.0) (кроме лабораторий)	3
Техники (отделение отбора проб) (осуществление деятельности по отбору проб для проведения лабораторно-инструментальных исследований в рамках производственного контроля)	3
Фельдшер-лаборант (класс 2.0) (группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ, отдел по организации лабораторной деятельности ИЛЦ)	3
Эксперты-физики (лаборатории неионизирующих излучений ИЛЦ, радиологическая лаборатория ИЛЦ)	3
Энергетик	3
<b>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Алейске, Алейском, Калманском, Топчихинском, Усть-Калманском, Усть-Пристанском и Чарышском районах»</b>	
Бухгалтеры, ведущие бухгалтеры	3

Водители (класс 3.1)	3
Врачи по общей гигиене (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Главный врач филиала	3
Инженеры (класс 2.0) (группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ, санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ)	3
Инспектор по кадрам	3
Менеджеры по управлению качеством	3
Начальник хозяйственного отдела	3
Помощники врача-эпидемиолога (класс 2.0) (группа по защите прав потребителей, гигиенического обучения и воспитания населения)	3
Помощники врача по общей гигиене (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Техники (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел, группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ)	3
Юрисконсульты	3
<b>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Белокурихе, Алтайском, Быстроистокском, Петропавловском, Смоленском, Советском и Солонешенском районах»</b>	
Бухгалтеры, ведущие бухгалтеры	3
Водители (класс 3.1)	3
Врачи-специалисты (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Главный врач филиала	3
Заведующий отделом, врач-специалист (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Заместитель главного врача филиала	3
Инженеры (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел, группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ, группа по контролю за физическими факторами ИЛЦ, )	3
Менеджеры по управлению качеством	3
Помощники врача по общей гигиене (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел, группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ, группа по контролю за физическими факторами ИЛЦ)	3
Фельдшер-лаборант (класс 2.0) (группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ)	3
Юрисконсульты	3
<b>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Бийске, Бийском, Ельцовском, Зональном, Красногорском, Солтонском и Целинном районах»</b>	
Бухгалтеры, ведущие бухгалтеры	3
Водители (класс 3.1)	3
Врачи-специалисты (класс 2.0) (санитарно-гигиенический отдел)	3
Главный врач филиала	3
Документоведы	3
Заведующий группой, врач-специалист (класс 2.0) (группа по защите прав потребителей, гигиенического обучения и воспитания населения; группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ)	3
Заведующий отделом, врач-специалист (санитарно-гигиенический отдел)	3
Заведующие складами	3
Заместитель главного врача филиала	3

Инженеры (класс 2.0) (группа социально-гигиенического мониторинга; санитарно-гигиенический отдел; группа по защите прав потребителей, гигиенического обучения и воспитания населения; группа административного обеспечения; группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ; лаборатория физических факторов ИЛЦ)	3
Инженеры-программисты	3
Менеджеры по управлению качеством	3
Начальник отдела (хозяйственный отдел, транспортный отдел)	3
Помощники врача (всех специальностей) (класс 2.0) (группа по защите прав потребителей, гигиенического обучения и воспитания населения; группа социально-гигиенического мониторинга; группа отбора проб)	3
Специалисты по кадрам	3
Техники (класс 2.0) (группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ; санитарно-гигиенический отдел)	3
Эксперты-физики	3
Юрисконсульты	3
<b>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в Завьяловском, Баевском, Мамонтовском, Родинском, Романовском и Ребрихинском районах»</b>	
Ведущие бухгалтеры	3
Водители (класс 3.1)	3
Врач по общей гигиене (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Главный врач филиала	3
Заведующий отделом, помощник врача по общей гигиене (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Начальник хозяйственного отдела	3
Инженеры (класс 2.0) (санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ; санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Помощники врача по общей гигиене (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел; группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ; группа по защите прав потребителей, группа по защите прав потребителей, гигиенического обучения и воспитания населения)	3
Техники (класс 2.0) (санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ)	3
Юрисконсульты	3
<b>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Заринске, Заринском, Залесовском, Кытмановском и Тогульском районах»</b>	
Бухгалтеры, ведущие бухгалтеры	3
Водители (класс 3.1)	3
Врачи по общей гигиене (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Главный врач филиала	3
Заместитель главного врача филиала	3
Специалисты по кадрам	3
Заведующий отделом, врач-специалист (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Заведующий хозяйственным отделом	3
Инженеры (класс 2.0) (кроме лабораторий)	3
Менеджеры по управлению качеством	3
Помощники врача по общей гигиене (класс 2.0) (группа по защите	3

прав потребителей, гигиенического обучения и воспитания населения; санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ; санитарно-эпидемиологический отдел; группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ)	
Техники (класс 2.0)	3
Фельдшеры-лаборанты (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Эксперты-физики (санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ)	3
Юрисконсульты	3
<b>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Змеиногорске, Змеиногорском, Локтевском и Третьяковском районах»</b>	
Бухгалтеры	3
Водители (класс 3.1)	3
Врачи по общей гигиене (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Главный врач филиала	3
Начальник хозяйственного отдела	3
Инженеры (класс 2.0) (группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ)	3
Документоведы	3
Помощники врача по общей гигиене (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел; группа по защите прав потребителей, гигиенического обучения и воспитания населения)	3
Техники (класс 2.0)	3
Эксперты-физики	3
Юрисконсульты	3
<b>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Камне-на-Оби, Каменском, Крутихинском, Тюменцевском, Панкрушихинском и Шелаболихинском районах»</b>	
Бухгалтеры, ведущие бухгалтеры	3
Водители (класс 3.1)	3
Заведующий отделом, врач-специалист (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Врачи по гигиене питания (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Главный врач филиала	3
Начальник хозяйственного отдела	3
Инженеры по гигиеническому обучению и воспитанию населения	3
Помощники врача по общей гигиене (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел; группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ)	3
Менеджеры по управлению качеством	3
Эксперты-физики (санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ)	3
Юрисконсульты	3
<b>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в Михайловском, Волчихинском, Ключевском и Угловском районах»</b>	
Бухгалтеры, ведущие бухгалтеры	3
Водители (класс 3.1)	3
Врачи по общей гигиене (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Главный врач филиала	3
Заведующий отделом, врач-специалист (класс 2.0) санитарно-эпидемиологический отдел)	3



Инженеры (класс 2.0)	3
Менеджеры по управлению качеством	3
Помощники врача по общей гигиене (класс 2.0) (группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ)	3
Специалисты по кадрам	3
Техники (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел; группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ)	3
Юрисконсульты	3
<b>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Новоалтайске, Косихинском, Первомайском, Тальменском и Троицком районах»</b>	
Биологи (группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ)	3
Бухгалтеры, ведущие бухгалтеры	3
Врачи по общей гигиене (класс 2.0) (группа по защите прав потребителей, гигиенического обучения и воспитанию населения; санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Водители (класс 3.1)	3
Главный врач филиала	3
Документоведы	3
Заведующий отделом, врач-специалист (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Заместитель главного врача филиала	3
Инженеры (класс 2.0) (группа по взаимодействию с юридическими и физическими лицами и индивидуальными предпринимателями)	3
Менеджеры по управлению качеством	3
Начальник хозяйственного отдела	3
Помощники врача по общей гигиене (класс 2.0) (группа по взаимодействию с юридическими и физическими лицами и индивидуальными предпринимателями; санитарно-эпидемиологический отдел; группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ)	3
Начальник группы (группа по защите прав потребителей, гигиенического обучения и воспитания населения; группа по взаимодействию с юридическими и физическими лицами и индивидуальными предпринимателями)	3
Техники (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел; группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ; микробиологическая лаборатория ИЛЦ)	3
Эксперты-физики (санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ)	3
Юрисконсульты	3
<b>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Рубцовске, Рубцовском, Егорьевском, Пospelихинском, Краснощековском, Курьинском, Новичихинском и Шипуновском районах»</b>	
Бухгалтеры, ведущие бухгалтеры	3
Водители (класс 3.1)	3
Врачи по общей гигиене (класс 2.0) (санитарно-гигиенический отдел)	3
Главный врач филиала	3
Делопроизводители	3
Заведующий лабораторией, эксперт-физик (класс 2.0) (лаборатория физических факторов ИЛЦ)	3
Заведующий группой отбора проб, помощник врача по общей гигиене	3

Заведующий отделом, врач по общей гигиене (класс 2.0) (санитарно-гигиенический отдел)	3
Заместитель главного врача филиала	3
Инженеры (класс 2.0)	3
Менеджеры по управлению качеством	3
Начальник отдела (хозяйственный отдел; транспортный отдел)	3
Помощники врача всех специальностей (класс 2.0) (группа отбора проб; группа по защите прав потребителей, гигиенического обучения и воспитания населения; санитарно-гигиенический отдел; лаборатория физических факторов ИЛЦ; группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ)	3
Программисты	3
Специалисты по кадрам	3
Техники (класс 2.0)	3
Фельдшеры-лаборанты (класс 2.0) (группа отбора проб)	3
Эксперты-физики (класс 2.0)	3
Юрисконсульты	3
<b>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городах Славгород и Яровом, Бурлинском, Немецком и Хабаровском районах»</b>	
Бухгалтеры, ведущие бухгалтеры	3
Водители (класс 3.1)	3
Врачи по общей гигиене (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Главный врач филиала	3
Заведующий лабораторией, инженер (класс 2.0) (лаборатория физических факторов ИЛЦ)	3
Заведующий отделом, врач-специалист (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел)	3
Заместитель главного врача филиала	3
Инженеры (класс 2.0)	3
Начальник отдела (хозяйственный отдел)	3
Менеджеры по управлению качеством	3
Помощники врача по общей гигиене (класс 2.0) (санитарно-эпидемиологический отдел, лаборатория физических факторов ИЛЦ)	3
Помощники врача всех специальностей, фельдшеры-лаборанты (класс 2.0) (группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ)	3
Рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3
Специалисты по кадрам	3
Техники (лаборатория физических факторов ИЛЦ, группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ)	3
Фельдшеры-лаборанты (группа приема, регистрации и кодирования проб ИЛЦ)	3
Эксперты-физики (лаборатория физических факторов ИЛЦ)	3
Юрисконсульты	3

**СПИСОК  
ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ИМЕЮЩИХ ВРЕДНЫЕ ФАКТОРЫ,  
ДАЮЩИЕ ПРАВО НА ПРОХОЖДЕНИЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО И  
ПЕРЕОДИЧЕСКОГО МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА**

№	Наименование профессии (должности) работника	Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора, вида работ по приказу Министерства Здравоохранения РФ № 29н от 28.01.2021	Пункты приказа Министерства Здравоохранения РФ № 29н от 28.01.2021
<b>ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» г. Барнаул</b>			
<b>Отдел эпидемиологии</b>			
1	Заведующий отделом, врач-эпидемиолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3.
2	Врач-эпидемиолог		
3	Энтомолог		
4	Врач-паразитолог		
5	Зоолог		
6	Помощник врача-паразитолога		
7	Помощник врача-эпидемиолога		
8	Медицинский дезинфектор		
9	Медицинская сестра		
<b>Группа приема регистрации и кодирования проб</b>			
1	Биолог	Факторы трудового процесса	Прил.1. п. 5.1.
<b>Отдел профилактической дезинфекции</b>			
1	Заведующий отделом, врач-дезинфектолог	Вещества и соединения, объединенные химической структурой; Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-	Прил. 1. п. 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 5.1.
2	Помощник врача-эпидемиолога		
3	Инструктор-дезинфектор		
4	Медицинский дезинфектор		

		модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие); Факторы трудового процесса	
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач по СГЛИ	Вещества и соединения, объединенные химической структурой	Прил.1. п. 1.1, 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 1.29.1
2	Врач по СГЛИ		
3	Химик-эксперт		
4	Инженер		
5	Помощник врача по ОГ		
6	Фельдшер-лаборант		
7	Санитарка		
8	Техник		
<b>Лаборатория физико-химических методов исследования ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач по СГЛИ	Вещества и соединения, объединенные химической структурой	Прил.1. п. 1.1, 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 1.29.1
2	Врач по СГЛИ		
3	Химик-эксперт		
4	Фельдшер-лаборант		
5	Санитарка		
<b>Отделение профилактической токсикологии ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач по СГЛИ	Вещества и соединения, объединенные химической структурой	Прил.1. п. 1.1, 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 1.29.1
2	Биолог		
3	Санитарка		
<b>Бактериологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Зав. лабораторией, врач-бактериолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также	Прил.1 п. 2.4
2	Врач-бактериолог		
3	Биолог		
4	Фельдшер-лаборант		
5	Санитарка		
6	Уборщик служебных помещений		

		любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов.	
<b>Лаборатория неионизирующих излучений ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, эксперт-физик	Факторы трудового процесса Тяжесть трудового процесса Подъем, перемещение, удержание груза вручную Стереотипные рабочие движения Рабочее положение тела работника (длительное нахождение работника в положении "стоя", "сидя" без перерывов, "лежа", "на коленях", "на корточках", с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга, длительное перемещение работника в пространстве) Работы, связанные с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня	Прил. 1 п. 5.1
2	Эксперт-физик		
3	Инженер		
4	Помощник врача по общей гигиене		
<b>Радиологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач по общей гигиене	Вещества и соединения, объединенные химической структурой	Прил.1. п. 1.29.1, 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2
2	Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих излучений (эксперт-физик)	Факторы трудового процесса Тяжесть трудового процесса	Прил. 1. п. 5.1
3	Врач по общей гигиене	Вещества и соединения, объединенные химической структурой	Прил.1. п. 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2
4	Химик-эксперт		
5	Инженер		
6	Помощник врача по ОГ		
7	Санитарка	Вещества и соединения, объединенные химической структурой Синтетические моющие средства	Прил.1 п. 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 1.14.2, 1.29.1, 1.30.1, 1.37, 1.37.1, 1.48
<b>Паразитологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач-лаборант	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая	Прил.1 п. 2.4.
2	Фельдшер-лаборант		
3	Биолог		
4	Санитарка		



		полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов.	
<b>Вирусологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач-вирусолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно- модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3.
2	Врач-вирусолог		
3	Биолог		
4	Фельдшер-лаборант		
5	Лаборант		
6	Санитарка		
<b>Лаборатория особо опасных инфекций ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно- модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1
2	Врач-бактериолог		
3	Фельдшер-лаборант		
4	Санитарка	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы,	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3.
5	Рабочий по уходу за животными		

		гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)	
<b>Лаборатория исследований методом полимеразной цепной реакции ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций	Прил. 1. п 2.4, 2.4.1
2	Биолог		
3	Фельдшер-лаборант		
4	Санитарка	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3.

		и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)	
<b>Транспортный отдел</b>			
1	Водитель автомобиля	Управление наземными транспортными средствами	Прил.1. п.18.
<b>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Алейске, Алейском, Калманском, Топчихинском, Усть-Калманском, Усть-Пристанском и Чарышском районах»</b>			
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>			
1	Врач-эпидемиолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3.
2	Помощник врача-эпидемиолога		
<b>Группа по защите прав потребителей, гигиенического обучения и воспитания населения</b>			
1	Помощник врача-эпидемиолога	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3.

		модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)	
<b>Санитарно - гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, биолог	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1п. 1.8, 1.8.1 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 1.29.1
2	Химик-эксперт		
3	Фельдшер-лаборант		
4	Санитарка	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1п. 1.8, 1.8.1 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2.
<b>Хозяйственный отдел</b>			
1	Водитель автомобиля	Управление наземными транспортными средствами	Прил.1. п.18.
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>			
1	Медицинский дезинфектор	Вещества и соединения, объединенные химической структурой; Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных	Прил. 1. п. 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 5.1.

		заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие); Факторы трудового процесса	
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности	Прил.1 п. 2.4.1, 2.4.2
2	Фельдшер-лаборант		
3	Санитарка		
4	Биолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов; Освещенность рабочей поверхности Факторы трудового процесса	Прил. 1. п. 2.4, 4.9, 5.1.
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Белокурихе, Алтайском, Быстроистокском, Петропавловском, Смоленском, Советском и Солонешенском районах"</b>			
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>			
1	Помощник врача-эпидемиолога	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные	Прил.1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2.



		микроорганизмы II группы патогенности	
<b>Хозяйственный отдел</b>			
1	Водитель автомобиля	Управление наземными транспортными средствами	Прил.1. п.18.
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, биолог	Возбудители инфекционных заболеваний патогенные	Прил.1 п. 2.4.1, 2.4.2
2	Биолог	микроорганизмы I группы патогенности	
3	Фельдшер-лаборант	и возбудители особо опасных инфекций	
4	Санитарка	Возбудители инфекционных заболеваний патогенные	
5	Уборщик служебных помещений	микроорганизмы II группы патогенности	
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>			
1	Заведующий отделением, медицинский дезинфектор	Вещества и соединения, объединенные химической структурой; Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие); Факторы трудового процесса	Прил. 1. п. 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 5.1.
2	Медицинский дезинфектор		
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в Завьяловском, Баевском, Мамонтовском, Родинском и Романовском районах"</b>			
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>			
1	Помощник врача-эпидемиолога	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3

		<p>происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов:</p> <p>Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций</p> <p>Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности.</p> <p>Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний.</p>	
<b>Хозяйственный отдел</b>			
1	Водитель автомобиля	Управление наземными транспортными средствами	Прил.1. п.18.
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	<p>Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций</p> <p>Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности</p> <p>Биологические токсины (микробного, растительного и животного происхождения)</p> <p>Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов)</p>	Прил.1 п. 2.4.1, 2.4.2, 2.4.4, 2.4.5
2	Биолог		
3	Фельдшер-лаборант		
4	Санитарка		
<b>Санитарно - гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, биолог	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1п. 1.8, 1.8.1 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2.
2	Врач по общей гигиене		
3	Биолог		
4	Инженер		
5	Фельдшер-лаборант		
6	Санитарка		
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Змеиногорске, Змеиногорском, Локтевском и Третьяковском районах</b>			
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>			
1	Помощник врача-эпидемиолога	<p>Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный),</p>	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3

		подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности. Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний.	
<b>Хозяйственный отдел</b>			
1	Водитель автомобиля	Управление наземными транспортными средствами	Прил.1. п.18.
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Биолог	Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности	Прил.1 п. 2.4.1, 2.4.2
2	Лаборант		
3	Фельдшер-лаборант		
4	Санитарка		
<b>Санитарно - гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Врач по общей гигиене	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1п. 1.8, 1.8.1 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 1.29.1
2	Врач-лаборант		
3	Химик-эксперт		
4	Инженер		
5	Фельдшер-лаборант		
6	Санитарка		
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Новоалтайске, Косихинском, Первомайском, Тальменском и Троицком районах"</b>			
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>			
1	Врач-эпидемиолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности.	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3
2	Помощник врача-эпидемиолога		

		Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний.	
<b>Хозяйственный отдел</b>			
1	Водитель автомобиля	Управление наземными транспортными средствами	Прил.1. п.18.
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, биолог	Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности	Прил.1 п. 2.4.1, 2.4.2
2	Биолог		
3	Фельдшер-лаборант		
4	Санитарка		
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>			
1	Заведующий отделом, инструктор-дезинфектор	Вещества и соединения, объединенные химической структурой; Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов B и C, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие); Факторы трудового процесса	Прил. 1. п. 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 5.1.
2	Медицинский дезинфектор		
<b>Санитарно - гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, химик-эксперт	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1п. 1.8, 1.8.1 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 1.29.1
2	Химик-эксперт		
3	Санитарка		
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Камнь-на-Оби, Каменском, Крутихинском и Тюменцевском районах"</b>			

<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>			
1	Заведующий отделом, врач по общей гигиене	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности. Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний.	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3
2	Врач-эпидемиолог		
3	Помощник врача-эпидемиолога		
<b>Хозяйственный отдел</b>			
1	Водитель автомобиля	Управление наземными транспортными средствами	Прил.1. п.18.
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, биолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов B и C, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3.
2	Врач-бактериолог		
3	Биолог		
4	Фельдшер-лаборант		
5	Санитарка		



		паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)	
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>			
1	Медицинский дезинфектор	Вещества и соединения, объединенные химической структурой; Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие); Факторы трудового процесса	Прил. 1. п. 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 5.1.
2	Водитель автомобиля	Управление наземными транспортными средствами	Прил.1. п.18.
<b>Санитарно - гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач по СГЛИ	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1. п. 1.1, 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 1.29.1
2	Химик-эксперт		
3	Фельдшер-лаборант		
4	Техник		
5	Санитарка		
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Бийске, Бийском, Ельцовском, Зональном, Красногорском, Солтонском и Целинном районах"</b>			
<b>Отдел эпидемиологии</b>			
1	Заведующий отделом, врач-эпидемиолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3.
2	Врач-эпидемиолог		
3	Энтомолог		
4	Помощник врача-эпидемиолога		
5	Помощник энтомолога		

		<p>полевой, клинический, секционный),  подозрительные на содержание  перечисленных агентов:  Возбудители инфекционных  заболеваний патогенные  микроорганизмы I группы патогенности  и возбудители особо опасных инфекций  Возбудители инфекционных  заболеваний патогенные  микроорганизмы II группы  патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В  и С, вирус иммунодефицита 1-го типа  (ВИЧ-1 -СПИД)  Возбудители инфекционных  заболеваний патогенные  микроорганизмы III и IV групп  патогенности и возбудители  паразитарных заболеваний (гельминты,  членистоногие)</p>	
<b>Транспортный отдел</b>			
1	Водитель автомобиля	Управление наземными транспортными средствами	Прил.1. п.18.
<b>Паразитологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, энтомолог	<p>Вещества и соединения, объединенные  химической структурой.  Патогенные биологические агенты  (ПБА) - патогенные для человека  микроорганизмы - возбудители  инфекционных заболеваний (бактерии,  вирусы, хламидии, риккетсии, грибы,  гельминты, членистоногие), включая  генно-инженерно-  модифицированные, яды биологического  происхождения (токсины), а также  любые объекты и материалы (включая  полевой, клинический, секционный),  подозрительные на содержание  перечисленных агентов.</p>	<p>Прил.1 п. 1.1, 1.8,  1.8.1, 1.8.1.1,  1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1  1.8.2.2, 1.8.3,  1.8.3.1, 1.8.3.2,  1.19.1, 1.30.1, 2.4.</p>
2	Фельдшер-лаборант		
3	Санитарка	<p>Вещества и соединения, объединенные  химической структурой.  Патогенные биологические агенты  (ПБА) - патогенные для человека  микроорганизмы - возбудители  инфекционных заболеваний (бактерии,  вирусы, хламидии, риккетсии, грибы,  гельминты, членистоногие), включая  генно-инженерно-  модифицированные, яды биологического  происхождения (токсины), а также  любые объекты и материалы (включая  полевой, клинический, секционный),  подозрительные на содержание  перечисленных агентов.</p>	<p>Прил.1 п. 1.8, 1.8.1,  1.8.1.1, 1.8.1.2,  1.8.2, 1.8.2.1,  1.8.2.2, 1.8.3,  1.8.3.1, 1.8.3.2, 2.4.</p>
<b>Бактериологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, биолог	<p>Патогенные биологические агенты  (ПБА) - патогенные для человека  микроорганизмы - возбудители</p>	Прил.1 п.2.4.
2	Врач-бактериолог		

3	Биолог	инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов.	
4	Фельдшер-лаборант		
5	Санитарка		
<b>Санитарно - гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач по СГЛИ	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1п. 1.8, 1.8.1 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 1.29.1
2	Врач по СГЛИ		
3	Химик-эксперт		
4	Инженер		
5	Фельдшер-лаборант		
6	Санитарка	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1п. 1.8, 1.8.1 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2
<b>Лаборатория физических факторов ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, эксперт-физик	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1 п.1.1, 1.10, 1.29.1, 1.30.1
2	Инженер		
3	Санитарка	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1 п. 1.1, 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 1.29.1
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>			
1	Заведующий отделением, биолог	Вещества и соединения, объединенные химической структурой;	Прил. 1. п. 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 5.1.
2	Медицинский дезинфектор		

		(ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие); Факторы трудового процесса	
3	Водитель (3.2)	Управление наземными транспортными средствами Вещества и соединения, объединенные химической структурой Факторы трудового процесса	Прил.1. п.18., 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 5.1.
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Заринск, Заринском, Залесовском, Тогульском и Кытмановском районах"</b>			
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>			
1	Врач-эпидемиолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности. Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний.	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3
2	Помощник врача-эпидемиолога		
<b>Хозяйственный отдел</b>			
1	Водитель автомобиля	Управление наземными транспортными средствами	Прил.1. п.18.
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание	Прил. 1. п 2.4, 2.4.1, 2.4.4, 2.4.5
2	Фельдшер-лаборант		
3	Медицинская сестра		
4	Санитарка		

		перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Биологические токсины (микробного, растительного и животного происхождения) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов)	
<b>Санитарно - гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач по СГЛИ	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1п. 1.8, 1.8.1 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2
2	Врач по СГЛИ		
3	Фельдшер-лаборант		
4	Инженер		
5	Санитарка		
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>			
1	Заведующий отделением, медицинский дезинфектор	Вещества и соединения, объединенные химической структурой; Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита I-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие); Факторы трудового процесса	Прил. 1. п. 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 5.1.
2	Медицинский дезинфектор		
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в Михайловском, Волчихинском, Ключевском и Угловском районах"</b>			
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>			
1	Врач-эпидемиолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3
2	Помощник врача-эпидемиолога		



3	Медицинская сестра	инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности. Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний.	
<b>Хозяйственный отдел</b>			
1	Водитель автомобиля	Управление наземными транспортными средствами	Прил.1. п.18.
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Врач бактериолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Биологические токсины (микробного, растительного и животного происхождения) Условно-патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (в том числе аллергозов)	Прил. 1. п 2.4, 2.4.1, 2.4.4, 2.4.5
2	Биолог		
3	Фельдшер-лаборант		
4	Санитарка		
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>			
1	Медицинский дезинфектор	Вещества и соединения, объединенные химической структурой; Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы,	Прил. 1. п. 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 5.1.

		гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие); Факторы трудового процесса	
<b>Санитарно - гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, химик-эксперт	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1п. 1.8, 1.8.1 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 1.29.1
2	Химик-эксперт		
3	Фельдшер-лаборант		
4	Инженер		
5	Санитарка	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1п. 1.8, 1.8.1 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2
<b>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городах Славгород и Яровом, Бурлинском, Немецком и Хабарском районах»</b>			
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>			
1	Врач-эпидемиолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3
2	Помощник врача-эпидемиолога		

		заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности. Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний.	
3	Помощник врача-паразитолога	Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности.	Прил.1. п. 2.4.1
<b>Хозяйственный отдел</b>			
1	Водитель автомобиля	Управление наземными транспортными средствами	Прил.1. п.18.
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие) Биологические токсины (микробного, растительного и животного происхождения)	Прил.1 п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 2.4.4, 2.4.5.
2	Биолог		
3	Врач-бактериолог		
4	Фельдшер-лаборант (3.3)		
5	Фельдшер-лаборант (3.2)	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный),	Прил.1 п.2.4
6	Санитарка		

		подозрительные на содержание перечисленных агентов.	
<b>Санитарно - гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач по СГЛИ	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1п. 1.8, 1.8.1 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 1.29.1
2	Врач по СГЛИ		
3	Химик-эксперт		
4	Инженер		
5	Техник		
6	Фельдшер-лаборант		
7	Лаборант	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1 п.1.29.1
8	Санитарка	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1п. 1.8, 1.8.1 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2
<b>Отдел профилактической дезинфекции</b>			
1	Заведующий отделом, медицинский дезинфектор	Вещества и соединения, объединенные химической структурой; Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие); Факторы трудового процесса	Прил. 1. п. 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 5.1.
2	Медицинский дезинфектор		
<b>Отделение профилактической дезинфекции по Кулундинскому, Благовещенскому, Суетскому и Табунскому районам</b>			
1	Заведующий отделением, помощник врача эпидемиолога	Вещества и соединения, объединенные химической структурой;	Прил. 1. п. 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1,

2	Медицинский дезинфектор	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие); Факторы трудового процесса	1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 5.1.
<b>Лаборатория физических факторов ИЛЦ</b>			
1	Эксперт-физик	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1п. 1.8, 1.8.1 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2
2	Техник		
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Рубцовске, Рубцовском и Егорьевском, Поспелихинском, Краснощековском, Курьинском, Новичихинском и Шипуновском районах"</b>			
<b>Отдел эпидемиологии</b>			
1	Заведующий отделом, врач-эпидемиолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие); Факторы трудового процесса	Прил. 1. п. 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3.
2	Энтомолог		
3	Врач-эпидемиолог		
4	Помощник врача-эпидемиолога		



		заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие)	
5	Медицинский дезинфектор	Вещества и соединения, объединенные химической структурой; Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие); Факторы трудового процесса	Прил. 1. п. 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 5.1.
<b>Транспортный отдел</b>			
1	Водитель автомобиля	Управление наземными транспортными средствами	Прил.1. п.18.
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный),	Прил. 1. п 2.4, 2.4.1
2	Биолог		
3	Фельдшер-лаборант		
4	Медицинская сестра		
5	Санитарка		

		подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций	
<b>Санитарно - гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>			
1	Заведующий лабораторией, химик-эксперт	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1п. 1.8, 1.8.1 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 1.29.1
2	Химик-эксперт		
3	Фельдшер-лаборант		
4	Инженер		
5	Санитарка	Вещества и соединения, объединенные химической структурой.	Прил.1п. 1.8, 1.8.1 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2,
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>			
1	Заведующий отделением, инструктор-дезинфектор	Вещества и соединения, объединенные химической структурой; Патогенные биологические агенты (ПБА) - патогенные для человека микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний (бактерии, вирусы, хламидии, риккетсии, грибы, гельминты, членистоногие), включая генно-инженерно-модифицированные, яды биологического происхождения (токсины), а также любые объекты и материалы (включая полевой, клинический, секционный), подозрительные на содержание перечисленных агентов: Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы I группы патогенности и возбудители особо опасных инфекций Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы II группы патогенности, в т.ч. вирусы гепатитов В и С, вирус иммунодефицита 1-го типа (ВИЧ-1 -СПИД) Возбудители инфекционных заболеваний патогенные микроорганизмы III и IV групп патогенности и возбудители паразитарных заболеваний (гельминты, членистоногие); Факторы трудового процесса	Прил. 1. п. 1.8, 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 2.4, 2.4.1, 2.4.2, 2.4.3, 5.1.
2	Медицинский дезинфектор		
3	Водитель автомобиля	Управление наземными транспортными средствами Вещества и соединения, объединенные химической структурой Факторы трудового процесса	Прил.1. п.18., 1.8.1, 1.8.1.1, 1.8.1.2, 1.8.2, 1.8.2.1, 1.8.2.2, 1.8.3, 1.8.3.1, 1.8.3.2, 5.1.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ, ДАЮЩИХ ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ В СООТВЕТСТВИИ С СПЕЦИАЛЬНОЙ  
ОЦЕНКОЙ УСЛОВИЙ ТРУДА**

Должность	Повышенная оплата труда работника (работников) (% от оклада)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Молоко или другие равноценные пищевые продукты
<b>ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» г. Барнаул</b>				
<b>Бактериологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	10	12	-	да
Врач-бактериолог	10	12	-	да
Биолог	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
Уборщик служебных помещений	10	12	-	да
<b>Вирусологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-вирусолог	15	24	36	да
Врач-вирусолог	15	24	36	да
Биолог	15	24	36	да
Лаборант	15	24	36	да
Фельдшер-лаборант	15	24	36	да
Санитарка	15	24	36	да
<b>Лаборатория исследований методом полимеразной цепной реакции ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	15	24	36	да
Биолог	15	24	36	да
Фельдшер-лаборант	15	24	36	да
Санитарка	15	24	36	да
<b>Лаборатория особо опасных инфекций ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	15	24	36	да
Врач-бактериолог	15	24	36	да
Фельдшер-лаборант	15	24	36	да
Санитарка	15	24	36	да

Рабочий по уходу за животными	15	24	36	да
<b>Паразитологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-лаборант	10	12	-	да
Биолог	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
<b>Радиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по общей гигиене	5	нет	-	нет
Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих излучений (эксперт-физик)	10	7	-	нет
Врач по общей гигиене	5	нет	-	да
Химик-эксперт	5	нет	-	да
Инженер	5	нет	-	да
Помощник врача по ОГ	5	нет	-	да
Санитарка	5	нет	-	да
<b>Лаборатория неионизирующих излучений ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, эксперт-физик	5	нет	-	нет
Эксперт-физик	5	нет	-	нет
Инженер	5	нет	-	нет
Помощник врача по общей гигиене	5	нет	-	нет
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям	10	12	-	да
Врач по общей гигиене	10	12	-	да
Врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям	10	12	-	да
Химик-эксперт	10	12	-	да
Инженер	10	12	-	да
Помощник врача по общей гигиене	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
	10	12	-	да

Техник				
Санитарка	10	12	-	да
<b>Лаборатория физико-химических методов исследований ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям	10	12	-	да
Врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям	10	12	-	да
Химик-эксперт	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
<b>Отделение профилактической токсикологии ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
Биолог	10	12	-	да
<b>Отдел эпидемиологии</b>				
Заведующий отделом, врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Энтомолог	15	12	36	да
Врач-паразитолог	15	12	36	да
Зоолог	15	12	36	да
Помощник врача-паразитолога	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
Медицинская сестра	15	12	36	да
<b>Группа приема, регистрации и кодирования проб</b>				
Биолог	5	нет	нет	нет
<b>Отдел профилактической дезинфекции</b>				
Заведующий отделом, врач-дезинфектолог	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
Инструктор-дезинфектор	15	12	36	да

Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Транспортный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Алейске, Алейском, Калманском, Топчихинском, Усть-Калманском, Усть-Пристанском и Чарышском районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, биолог	5	нет	-	да
Химик-эксперт	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	5	нет	-	нет
Санитарка	5	нет	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	10	12	-	да
Биолог	10	12	-	нет
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
<b>Группа по защите прав потребителей, гигиенического обучения и воспитания населения</b>				
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Белокурихе, Алтайском, Быстроистокском, Петропавловском, Смоленском, Советском и Солонешенском районах"</b>				
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, биолог	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Биолог	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
Уборщик служебных помещений	10	12	-	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да



<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Заведующий отделением, медицинский дезинфектор	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Бийске, Бийском, Ельцовском, Зональном, Красногорском, Солтонском и Целинном районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по СГЛИ	10	12	-	да
Врач по СГЛИ	10	12	-	да
Химик-эксперт	10	12	-	да
Инженер	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
<b>Бактериологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-биолог	10	12	-	да
Врач-бактериолог	10	12	-	да
Биолог	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
<b>Паразитологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, энтомолог	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
<b>Лаборатория физических факторов ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, эксперт-физик	10	12	-	да
Инженер (3.2)	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да

<b>Отдел эпидемиологии</b>				
Заведующий отделом, врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Энтомолог	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
Помощник энтомолога	15	12	36	да
<b>Транспортный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Заведующий отделением, биолог	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
Водитель (класс 3,2)	10	7	нет	да
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в Завьяловском, Баевском, Мамонтовском, Родинском и Романовском районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, биолог	5	нет	-	да
Биолог	5	нет	-	да
Врач по общей гигиене	5	нет	-	да
Инженер	5	нет	-	да
Фельдшер-лаборант	5	нет	-	да
Санитарка	5	нет	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	10	12	-	да
Биолог	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Заринск, Заринском, Залесовском, Тогульском и Кытмановском районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по СГЛИ	5	нет	-	да

Врач СГЛИ	5	нет	-	да
Фельдшер-лаборант	5	нет	-	да
Санитарка	5	нет	-	да
Инженер	5	нет	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Медицинская сестра	10	12	-	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Заведующий отделением, медицинский дезинфектор	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Камне-на-Оби, Каменском, Крутихинском и Тюменцевском районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по СГЛИ	10	12	-	да
Химик-эксперт	10	12	-	да
Техник	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий отделом, биолог	15	12	36	да
Врач-бактериолог	15	12	36	да
Биолог	15	12	36	да
Фельдшер-лаборант	15	12	36	да
Санитарка	15	12	36	да

<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Заведующий отделом, врач по общей гигиене	15	12	36	да
Врач - эпидемиолог	15	12	36	да
Помощник врача- эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Змеиногорске, Змеиногорском, Локтевском и Третьяковском районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Врач по общей гигиене	10	12	-	да
Врач-лаборант	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
Химик-эксперт	10	12	-	да
Инженер	10	12	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Биолог	10	12	-	да
Лаборант	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Помощник врача- эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в Михайловском, Волчихинском, Ключевском и Угловском районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией СГЛ, химик-эксперт	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Химик-эксперт	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
Инженер	10	12	-	да

<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Врач-бактериолог	10	12	-	да
Биолог	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
Медицинская сестра	15	12	36	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Новоалтайске, Косихинском, Первомайском, Тальменском и Троицком районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, химик-эксперт	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
Химик-эксперт	10	12	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, биолог	15	12	-	да
Биолог	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Заведующий отделом, инструктор-дезинфектор	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да

<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Рубцовске, Рубцовском и Егорьевском, Поспелихинском, Краснощековском, Курьинском, Новичихинском и Шипуновском районах"</b>				
<b>Отдел эпидемиологии</b>				
Заведующий отделом, врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Энтомолог	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, химик-эксперт	10	12	-	да
Химик-эксперт	10	12	-	да
Инженер	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	15	12	36	да
Биолог	15	12	36	да
Медицинская сестра	15	12	36	да
Фельдшер-лаборант	15	12	36	да
Санитарка	10	12	36	да
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Заведующий отделением, инструктор-дезинфектор	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
Водитель (3.2)	10	7	нет	да
<b>Транспортный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городах Славгород и Яровом, Бурлинском, Немецком и Хабаровском районах»</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по СГЛИ	10	12	-	да



Врач по СГЛИ	10	12	-	да
Химик-эксперт	10	12	-	да
Инженер	10	12	-	да
Техник	10	12	-	да
Фельдшер-лаборант	10	12	-	да
Лаборант	5	нет	-	да
Санитарка	5	нет	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	15	12	36	да
Биолог	10	12	-	да
Врач-бактериолог	15	12	36	да
Фельдшер-лаборант (3.3)	15	12	36	да
Фельдшер-лаборант (3.2)	10	12	-	да
Санитарка	10	12	-	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
Помощник врача-паразитолога	10	12	-	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Отдел профилактической дезинфекции</b>				
Заведующий отделением, помощник врача эпидемиолога	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
<b>Отделение профилактической дезинфекции по Кулундинскому, Благовещенскому, Суетскому и Табунскому районам</b>				
Заведующий отделением, помощник врача эпидемиолога	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
<b>Лаборатория физических факторов ИЛЦ</b>				
Эксперт-физик	5	нет	нет	да
Техник	5	нет	нет	да

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ, ДАЮЩИХ ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ  
СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ В СООТВЕТСТВИИ С СПЕЦИАЛЬНОЙ  
ОЦЕНКОЙ УСЛОВИЙ ТРУДА (для вновь принятых сотрудников)**

Должность	Повышенная оплата труда работника (работников) (% от оклада)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Молоко или другие равноценные пищевые продукты
<b>ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае» г. Барнаул</b>				
<b>Бактериологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	10	7	-	да
Врач-бактериолог	10	7	-	да
Биолог	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
Уборщик служебных помещений	10	7	-	да
<b>Вирусологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-вирусолог	15	12	36	да
Врач-вирусолог	15	12	36	да
Биолог	15	12	36	да
Лаборант	15	12	36	да
Фельдшер-лаборант	15	12	36	да
Санитарка	15	12	36	да
<b>Лаборатория исследований методом полимеразной цепной реакции ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	15	12	36	да
Биолог	15	12	36	да
Фельдшер-лаборант	15	12	36	да
Санитарка	15	12	36	да
<b>Лаборатория особо опасных инфекций ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	15	12	36	да
Врач-бактериолог	15	12	36	да
Фельдшер-лаборант	15	12	36	да

Санитарка	15	12	36	да
Рабочий по уходу за животными	15	12	36	да
<b>Паразитологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-лаборант	10	7	-	да
Биолог	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
<b>Радиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по общей гигиене	5	нет	-	нет
Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих излучений (эксперт-физик)	10	7	-	нет
Врач по общей гигиене	5	нет	-	да
Химик-эксперт	5	нет	-	да
Инженер	5	нет	-	да
Помощник врача по ОГ	5	нет	-	да
Санитарка	5	нет	-	да
<b>Лаборатория неионизирующих излучений ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, эксперт-физик	5	нет	нет	нет
Эксперт-физик	5	нет	нет	нет
Инженер	5	нет	нет	нет
Помощник врача по общей гигиене	5	нет	нет	нет
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям	10	7	-	да
Врач по общей гигиене	10	7	-	да
Врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям	10	7	-	да
Химик-эксперт	10	7	-	да
Инженер	10	7	-	да
Помощник врача по общей гигиене	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да

Техник	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
<b>Лаборатория физико-химических методов исследований ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям	10	7	-	да
Врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям	10	7	-	да
Химик-эксперт	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
<b>Отделение профилактической токсикологии ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
Биолог	10	7	-	да
<b>Отдел эпидемиологии</b>				
Заведующий отделом, врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Энтомолог	15	12	36	да
Врач-паразитолог	15	12	36	да
Зоолог	15	12	36	да
Помощник врача-паразитолога	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
Медицинская сестра	15	12	36	да
<b>Группа приема, регистрации и кодирования проб</b>				
Биолог	5	нет	нет	нет
<b>Отдел профилактической дезинфекции</b>				
Заведующий отделом, врач-дезинфектолог	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
Инструктор-	15	12	36	да

дезинфектор				
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Транспортный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Алейске, Алейском, Калманском, Топчихинском, Усть-Калманском, Усть-Пристанском и Чарышском районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, биолог	5	нет	-	да
Химик-эксперт	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	5	нет	-	нет
Санитарка	5	нет	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	10	7	-	да
Биолог	10	7	-	нет
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
<b>Группа по защите прав потребителей, гигиенического обучения и воспитания населения</b>				
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Белокурихе, Алтайском, Быстроистокском, Петропавловском, Смоленском, Советском и Солонешенском районах"</b>				
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, биолог	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Биолог	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
Уборщик служебных помещений	10	7	-	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да

<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Заведующий отделением, медицинский дезинфектор	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Бийске, Бийском, Ельцовском, Зональном, Красногорском, Солтонском и Целинном районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по СГЛИ	10	7	-	да
Врач по СГЛИ	10	7	-	да
Химик-эксперт	10	7	-	да
Инженер	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
<b>Бактериологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-биолог	10	7	-	да
Врач-бактериолог	10	7	-	да
Биолог	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
<b>Паразитологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, энтомолог	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
<b>Лаборатория физических факторов ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, эксперт-физик	10	7	-	да
Инженер (3.2)	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да



<b>Отдел эпидемиологии</b>				
Заведующий отделом, врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Энтомолог	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
Помощник энтомолога	15	12	36	да
<b>Транспортный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Заведующий отделением, биолог	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
Водитель (класс 3,2)	10	7	нет	да
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в Завьяловском, Баевском, Мамонтовском, Родинском и Романовском районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, биолог	5	нет	-	да
Биолог	5	нет	-	да
Врач по общей гигиене	5	нет	-	да
Инженер	5	нет	-	да
Фельдшер-лаборант	5	нет	-	да
Санитарка	5	нет	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	10	7	-	да
Биолог	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Заринск, Заринском, Залесовском, Тогульском и Кытмановском районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по СГЛИ	5	нет	-	да

Врач СГЛИ	5	нет	-	да
Фельдшер-лаборант	5	нет	-	да
Санитарка	5	нет	-	да
Инженер	5	нет	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Медицинская сестра	10	7	-	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Заведующий отделением, медицинский дезинфектор	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Камне-на-Оби, Каменском, Крутихинском и Тюменцевском районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по СГЛИ	10	7	-	да
Химик-эксперт	10	7	-	да
Техник	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий отделом, биолог	15	12	36	да
Врач-бактериолог	15	12	36	да
Биолог	15	12	36	да
Фельдшер-лаборант	15	12	36	да
Санитарка	15	12	36	да

<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Заведующий отделом, врач по общей гигиене	15	12	36	да
Врач - эпидемиолог	15	12	36	да
Помощник врача- эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Змеиногорске, Змеиногорском, Локтевском и Третьяковском районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Врач по общей гигиене	10	7	-	да
Врач-лаборант	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
Химик-эксперт	10	7	-	да
Инженер	10	7	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Биолог	10	7	-	да
Лаборант	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Помощник врача- эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в Михайловском, Волчихинском, Ключевском и Угловском районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией СГЛ, химик-эксперт	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Химик-эксперт	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
Инженер	10	7	-	да

<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Врач-бактериолог	10	7	-	да
Биолог	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
Медицинская сестра	15	12	36	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Новоалтайске, Косихинском, Первомайском, Тальменском и Троицком районах"</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, химик-эксперт	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
Химик-эксперт	10	7	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, биолог	15	12	-	да
Биолог	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Заведующий отделом, инструктор-дезинфектор	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да

<b>Филиал ФБУЗ "Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городе Рубцовске, Рубцовском и Егорьевском, Поспелихинском, Краснощековском, Курьинском, Новичихинском и Шипуновском районах"</b>				
<b>Отдел эпидемиологии</b>				
Заведующий отделом, врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Энтомолог	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, химик-эксперт	10	7	-	да
Химик-эксперт	10	7	-	да
Инженер	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	15	12	36	да
Биолог	15	12	36	да
Медицинская сестра	15	12	36	да
Фельдшер-лаборант	15	12	36	да
Санитарка	10	12	нет	да
<b>Отделение профилактической дезинфекции</b>				
Заведующий отделением, инструктор-дезинфектор	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
Водитель (3.2)	10	7	нет	да
<b>Транспортный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае в городах Славгород и Яровом, Бурлинском, Немецком и Хабаровском районах»</b>				
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач по СГЛИ	10	7	-	да

Врач по СГЛИ	10	7	-	да
Химик-эксперт	10	7	-	да
Инженер	10	7	-	да
Техник	10	7	-	да
Фельдшер-лаборант	10	7	-	да
Лаборант	5	нет	-	да
Санитарка	5	нет	-	да
<b>Микробиологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
Заведующий лабораторией, врач-бактериолог	15	12	36	да
Биолог	10	7	-	да
Врач-бактериолог	15	12	36	да
Фельдшер-лаборант (3.3)	15	12	36	да
Фельдшер-лаборант (3.2)	10	7	-	да
Санитарка	10	7	-	да
<b>Санитарно-эпидемиологический отдел</b>				
Врач-эпидемиолог	15	12	36	да
Помощник врача-эпидемиолога	15	12	36	да
Помощник врача-паразитолога	10	7	-	да
<b>Хозяйственный отдел</b>				
Водитель	5	нет	нет	нет
<b>Отдел профилактической дезинфекции</b>				
Заведующий отделением, помощник врача эпидемиолога	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
<b>Отделение профилактической дезинфекции по Кулундинскому, Благовещенскому, Суетскому и Табунскому районам</b>				
Заведующий отделением, помощник врача эпидемиолога	15	12	36	да
Медицинский дезинфектор	15	12	36	да
<b>Лаборатория физических факторов ИЛЦ</b>				
Эксперт-физик	5	нет	нет	да
Техник	5	нет	нет	да



**Комплектация медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам**

(По приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. № 1331н. Зарегистрировано в Минюсте России 10 марта 2021 г. № 62703)

1. Аптечка для оказания первой помощи работникам (далее - аптечка) комплектуется следующими медицинскими изделиями:

№ п/п	Код вида номенклатурной классификации медицинских изделий	Наименование вида медицинского изделия в соответствии с номенклатурной классификацией медицинских изделий	Наименование медицинского изделия	Требуемое количество, (не менее)
1.	182450	Маска хирургическая, одноразового использования	Маска медицинская нестерильная одноразовая	10 шт.
	367580	Маска лицевая для защиты дыхательных путей, одноразового использования		
2.	122540	Перчатки смотровые/процедурные из латекса гевеи, неопудренные, нестерильные	Перчатки медицинские нестерильные, размером не менее М	2 пары
	122560	Перчатки смотровые/процедурные из латекса гевеи, опудренные		
	139350	Перчатки смотровые/процедурные из полихлоропрена, неопудренные		
	139360	Перчатки смотровые/процедурные из полихлоропрена, опудренные		
	185830	Перчатки смотровые/процедурные нитриловые, неопудренные, нестерильные		
	185850	Перчатки смотровые/процедурные нитриловые, опудренные		
	205280	Перчатки смотровые/процедурные виниловые, неопудренные		
	205290	Перчатки смотровые/процедурные виниловые, опудренные		
	298450	Перчатки смотровые/процедурные из гваюлового латекса, неопудренные		
	320790	Перчатки смотровые/процедурные нитриловые, неопудренные, антибактериальные		
	321530	Перчатки смотровые/процедурные полиизопреновые, неопудренные		
3.	327410	Маска для сердечно-легочной реанимации, одноразового использования	Устройство для проведения искусственного дыхания "Рот-Устройство-Рот"	1 шт.
4.	210370	Жгут на верхнюю/нижнюю конечность, многоразового использования	Жгут кровоостанавливающий для	1 шт.

	210380	Жгут на верхнюю/нижнюю конечность, одноразового использования	остановки артериального кровотечения	
5.	150130	Рулон марлевый тканый, нестерильный	Бинт марлевый медицинский размером не менее 5 м x 10 см	4 шт.
	150140	Бинт марлевый тканый, стерильный		
6.	150130	Рулон марлевый тканый, нестерильный	Бинт марлевый медицинский размером не менее 7 м x 14 см	4 шт.
	150140	Бинт марлевый тканый, стерильный		
7.	223580	Салфетка марлевая тканая, стерильная	Салфетки марлевые медицинские стерильные размером не менее 16 x 14 см N 10	2 уп.
8.	136010	Лейкопластырь кожный стандартный	Лейкопластырь фиксирующий рулонный размером не менее 2 x 500 см	1 шт.
	122900	Лейкопластырь кожный гипоаллергенный		
	141730	Лейкопластырь кожный силиконовый		
	269230	Лейкопластырь кожный водонепроницаемый		
9.	142270	Лейкопластырь для поверхностных ран антибактериальный	Лейкопластырь бактерицидный размером не менее 1,9 x 7,2 см	10 шт.
10.	142270	Лейкопластырь для поверхностных ран антибактериальный	Лейкопластырь бактерицидный размером не менее 4 x 10 см	2 шт.
11.	293880	Одеяло спасательное	Покрывало спасательное изотермическое размером не менее 160 x 210 см	2 шт.
12.	260590	Ножницы хирургические общего назначения, многоразового использования	Ножницы для разрезания повязок	1 шт.
	116910	Ножницы для перевязочного материала, многоразового использования		
	103290	Ножницы для разрезания тонкой гипсовой повязки		
	151740	Ножницы диссекционные		

2. В состав аптечки также включаются следующие прочие средства:

№ п/п	Наименование	Требуемое количество, (не менее)
1.	Инструкция по оказанию первой помощи с применением аптечки для оказания первой помощи	1 шт.
2.	Футляр	1 шт.
	Сумка	

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ПРОФЕССИЙ И РАБОТ, ЗАНЯТОСТЬ В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА  
БЕСПЛАТНОЕ ПОЛУЧЕНИЕ МЫЛА, СМЫВАЮЩИХ И  
ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ**

**(ст.212 ТК РФ, приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств»).**

1. Врачи, средний и младший медицинский персонал всех лабораторий, другие специалисты отделов, работающие во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на работах, выполняемых в особо температурных условиях или связанных с загрязнением.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ДОЛЖНОСТЕЙ, ДАЮЩИХ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ БЕСПЛАТНО  
МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ  
(ст.222 ТК РФ, приказ Минздравсоцразвития от 16 февраля 2009г. №45н).**

1. Врачи, средний и младший медицинский персонал всех лабораторий, вивария, отдела эпидемиологии и другие специалисты, работающие во вредных и (или) опасных условиях труда.

**НОРМЫ  
ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

№ п/п	Структурное подразделение Должность, профессия	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (количество единиц или комплектов)	Нормативные документы
<b>Отдел эпидемиологии (санитарно-эпидемиологический отдел)</b>				
	Врач-эпидемиолог, помощник врача эпидемиолога, зоолог, энтомолог (при выездах с зоогруппой)	Комбинезон из ткани «плащ-палатка»	2	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 53)
		Куртка на утепляющей прокладке	1 на 3 года	-//-
		Брюки на утепляющей прокладке	1 на 3 года	-//-
		Валенки или ботинки утепленные	1 на 2 года	-//-
		Сапоги резиновые вместо сапог кирзовых	1 пара на 2 года	-//-
		Рукавицы брезентовые	2 пары	
		Плащ из ткани «плащ-палатка» с капюшоном	1 на 2 года	
		Колпак х/б	3 на 2 года	
		Перчатки резиновые	До износа	-//-
		Полотенце	2 на 2 года	
		Очки защитные	До износа	-//-
				Костюм противоэнцефалитный
	Энтомолог	Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
		Валенки или ботинки утепленные	дежурные	-//-
		Сапоги резиновые	1 пара	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 37)
		Костюм противоэнцефалитный вместо костюма х/б	1	-//-
	Медицинская сестра	Халат или костюм х/б	2	Приказ Министерства труда и Соцразвития РФ от 1 сентября 2010 года N 777н
		Фартук из влагозащитной ткани с нагрудником	дежурный	
		Перчатки резиновые	дежурные	
		Тапочки кожаные	1 пара на 2 года	
<b>Санитарно-гигиенический отдел</b>				
	Помощник врача по ОГ, помощник врача-	Костюм х/б или костюм х/б	1	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)

эпидемиолога, инженер (при отборе проб и работе на объектах)	Перчатки резиновые или рукавицы комбинированные	дежурные	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 37)
	Куртка на утепляющей прокладке	дежурные	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 35)
	Брюки на утепляющей прокладке	дежурные	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Валенки или ботинки утепленные	1 пара на 3 года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 35)
	Тапочки кожаные	1 пара	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Сапоги резиновые	1 пара	-//-
	Плащ непромокаемый	дежурный	-//-
Дополнительно при выездах на объекты коммунальной гигиены	Куртка демисезонная	дежурная	-//-
	Сапоги кожаные демисезонные	До износа	-//-
	Накомарник	дежурный	-//-
	Перчатки зимние с водонепроницаемым покрытием	До износа	-//-
<b>Отделение отбора проб</b>			
Помощник врача по ОГ, помощник врача-эпидемиолога, техник (при отборе проб и работе на объектах)	Костюм х/б	1	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п.37)
	Сапоги резиновые	1 пара	
	Рукавицы комбинированные	дежурные	
	Куртка на утепляющей прокладке	дежурные	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Валенки или ботинки утепленные	дежурные	
	Брюки на утепляющей прокладке	дежурные	
Дополнительно	Демисезонная куртка	До износа	-//-
	Жилет	До износа	-//-
<b>Группа приема, регистрации и кодирования проб</b>			
Заведующий группой, врач по общей гигиене	Халат х/б	1	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 37)
Биолог	Халат х/б	3 на 3 года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Куртка на утепляющей прокладке	Дежурная	
Инженер	Халат х/б,	1	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 37)
	Куртка на утепляющей прокладке,	Дежурная	
	Перчатки резиновые или перчатки трикотажные	Дежурные	
Врач по ОГ, помощник врача по ОГ	Халат х/б,	3 на 3 года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Куртка на утепляющей прокладке	Дежурная	
	Перчатки резиновые	До износа	
Техник	Халат х/б	3 на 3 года	-//-



	Фельдшер-лаборант	Халат х/б	3 на 3 года	-/-
<b>Отдел профилактической дезинфекции</b>				
	Заведующий отделом, медицинский дезинфектор, инструктор-дезинфектор	Халат из смесовой ткани	1	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 37)
		Перчатки резиновые	дежурные	-/-
		Респиратор	до износа	-/-
		Очки защитные	до износа	-/-
		Противогаз	дежурный	-/-
		Маска панорамная (накомарник)	До износа	-/-
		Сапоги резиновые	1 пара	-/-
		Костюм противоэнцефалитный	1	-/-
		Валенки или ботинки утепленные	1 пара	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 48)
		Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	-/-
		Комбинезон из ткани «плащ-палатка»	2	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 53)
Плащ из ткани «плащ-палатка» с капюшоном	1 на 2 года	-/-		
<b>Санитарно-гигиеническая лаборатория ИЛЦ</b>				
	Заведующий лабораторией	Халат х/б	3 на 3 года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
	Врач по СГЛИ, врач по общей гигиене, помощник врача по ОГ, фельдшер-лаборант, техник, химик-эксперт, эксперт-физик  При выездах на объекты дополнительно	Халат х/б	3 на 3 года	-/-
		Фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный	-/-
		Очки защитные	До износа	-/-
		Противогаз	Дежурный	-/-
		Полотенце	2	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п.42)
		Перчатки резиновые	До износа	-/-
		Сапоги резиновые	1 пара	-/-
		Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п.42)
Ботинки кожаные	1 пара	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 16в)		
	Санитарка	Халат х/б	3 на 3 года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
		Фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный	-/-
		Галоши резиновые	дежурные	-/-
		Очки защитные	До износа	-/-
		Противогаз	дежурный	-/-
		Полотенце	2	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
		Косынка (колпак) х/б	дежурный	-/-

		Перчатки резиновые	До износа	-//-
		Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 37)
Инженер  Выезд и отбор проб воздуха на объектах		Халат или костюм х/б	3 на 3 года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
		Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
		Брюки на утепляющей прокладке	дежурные	
		Валенки или ботинки утепленные	дежурные	
		Полотенце	1	-//-
Дополнительно инженеру		Фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный	-//-
		Очки защитные	До износа	-//-
		Сапоги резиновые	До износа	-//-
<b>Лаборатория физико-химических методов исследования ИЛЦ</b>				
	Заведующий лабораторией	Халат х/б	3 на 3 года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
Врач по СГЛИ, химик-эксперт, фельдшер-лаборант		Халат х/б	3 на 3 года	-//-
		Фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
		Косынка (колпак) х/б	2	-//-
		Полотенце	2	-//-
		Очки защитные	до износа	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
		Перчатки резиновые	до износа	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
Санитарка		Халат х/б	3 на 3 года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
		Фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный	-//-
		Косынка (колпак) х/б	2	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
		Полотенце	2 года	-//-
		Очки защитные	до износа	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
		Перчатки резиновые	до износа	-//-
		Галоши резиновые	дежурный	-//-
		Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
<b>Отделение профилактической токсикологии ИЛЦ</b>				
9	Заведующий отделением	Халат х/б	3 на 3 года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
	Биолог	Халат х/б	3 на 3 года	-//-

	Фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный	-//-
	Косынка (колпак) х/б	2	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Полотенце	2	-//-
	Очки защитные	до износа	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
	Перчатки резиновые	до износа	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
Санитарка	Халат х/б	3 на 3 года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
	Фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный	-//-
	Косынка (колпак) х/б	2	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Полотенце	2	-//-
	Очки защитные	до износа	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
	Перчатки резиновые	до износа	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Галоши резиновые	дежурные	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
	Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
<b>Лаборатория неионизирующих излучений ИЛЦ</b>			
Заведующий лабораторией	Халат х/б	1	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
Помощник врача по ОГ, эксперт-физик (при выездах на объекты)	Халат х/б или костюм х/б	1	-//-
	Полотенце	2	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Плащ из ткани «плащ-палатка»	дежурный	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 35)
	Сапоги резиновые	1 пара	-//-
	Очки защитные	До износа	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
	Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Валенки или ботинки утепленные	дежурные	-//-
<b>Радиологическая лаборатория</b>			

Заведующий лабораторией, врач по общей гигиене, помощник врача по ОГ, эксперт-физик, химик-эксперт, инженер, санитарка	Халат х/б или костюм х/б	2 на 2 года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 16)
	Фартук пленочный	дежурный	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п.16б)
	Ботинки кожаные	1 пара	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п.16в)
	Сапоги резиновые	1 пара	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п.16в)
	Шапочка х/б	2	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п.16б)
	Нарукавники пленочные	дежурные	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п.16в)
	Перчатки резиновые	до износа	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п.42)
	Перчатки хирургические	до износа	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п.16б)
	Очки защитные	дежурные	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 15)
	Полотенце	12	Постановление Министерства труда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 16)
Куртка на утепляющей прокладке	1 на 3 года	Постановление Министерства труда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)	

**Лаборатории микробиологического профиля**

**Бактериологическая лаборатория ИЛЦ**

13	Заведующий лабораторией, врач-бактериолог, фельдшер-лаборант, биолог, санитарка, уборщик служебных помещений	Халат х/б или пижама х/б	3 на 3 года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
		Косынка противочумного образца	дежурная	-//-
		Костюм х/б	1	-//-
		Фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
		Очки защитные	до износа	-//-
		Рукавицы комбинированные	1 пара	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 35)

		Респиратор	дежурный	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
		Перчатки резиновые	до износа	-//-
		Тапочки кожаные	1 пара	-//-
		Полотенце	2	-//-
		Халат противочумный	дежурный	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Дополнительно санитарки	Сапоги резиновые	дежурные	-//-
		Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	-//
<b>Паразитологическая лаборатория ИЛЦ</b>				
	Заведующий лабораторией, врач бактериолог, фельдшер-лаборант, техник, биолог, санитарка	Халат х/б или пижама х/б	3 на 3 года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
		Косынка противочумного образца	2	-//-
		Тапочки кожаные	1 пара	-//-
		Респиратор	дежурный	//-
		Перчатки резиновые	До износа	-//-
		Полотенце	2	-//-
		Фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
		Очки защитные	до износа	-//-
		Халат противочумный	дежурный	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Дополнительно санитарки	Сапоги резиновые	дежурные	-//-
		Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	-//-
<b>Вирусологическая лаборатория</b>				
	Заведующий лабораторией, врач-вирусолог, фельдшер-лаборант, лаборант, техник, биолог, санитарка	Халат х/б или пижама х/б	3 на 3 года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
		Респиратор	дежурный	-//-
		Полотенце	2	-//-
		Фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
		Очки защитные	До износа	-//-
		Тапочки	1 пары	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
		Перчатки резиновые	До износа	-//-
		Халат противочумного образца	дежурный	-//-
		Косынка противочумного образца	дежурная	-//-
	Дополнительно для санитарки	Резиновые сапоги	1 пара	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
		Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	-//-

<b>Лаборатория особо опасных инфекций ИЛЦ</b>			
Заведующий лабораторией, врач бактериолог, фельдшер-лаборант, санитарка	Халат х/б или пижама х/б	3 на 3года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Халат противочумного образца	дежурный	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Очки защитные	до износа	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 41)
	Галоши резиновые	дежурные	-//-
	Фартук непромокаемый	дежурный	-//-
	Респиратор	дежурный	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Перчатки резиновые	до износа	-//-
	Полотенце	2	-//
	Тапочки кожаные	1 пары	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Носки х/б	2пары	-//-
	Косынка противочумного образца	дежурная	-//-
	Нарукавники непромокаемые	дежурные	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 48)
Дополнительно для санитарки	Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Резиновые сапоги	1 пара	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 35)
Рабочий по уходу за животными	Халат х/б	1	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п.77)
	Фартук клеенчатый	дежурный	-//-
	Сапоги резиновые	1	-//-
	Перчатки резиновые	до износа	-//-
	Рукавицы комбинированные	12	-//-
	Колпак или косынка х/б	1	-//-
	Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года	-//-
<b>Лаборатория исследований методом полимеразной цепной реакции ИЛЦ</b>			
Заведующий лабораторией, врач бактериолог, фельдшер-лаборант, биолог, санитарка	Халат х/б или пижама х/б	3 на 3года	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 42)
	Тапочки	1 пары	-//-
	Носки х/б	2 пары	-//-
	Косынка противочумного образца	дежурная	-//-
	Халат противочумного образца	дежурный	-//-
	Комбинезон из ткани «плащ-палатка»	3 на 2 года	-//-
	Респиратор	дежурный	-//-



	Перчатки резиновые	до износа	-//-
	Очки защитные	До износа	-//-
	Полотенце	2	-//-
	Фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный	-//-
Выездная группа дополнительно	Резиновые сапоги	1 пара	-//-
	Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	-//-
<b>Хозяйственный отдел</b>			
Заведующий складом Дополнительно	Халат или костюм х/б	1	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 31
	Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997
Уборщик служебных помещений  Дополнительно	Халат х/б или костюм х/б	1	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 171
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 31
	Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 171
Дворник	Костюм х/б	1	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 23
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 23
	Валенки или ботинки утепленные	1 пара на 2,5 года	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 23
	Сапоги резиновые	1 пара	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 23
	Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997
Слесарь-сантехник	Костюм х/б	1	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 148
	Сапоги резиновые	1 пара	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 148
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 148
	Перчатки резиновые	12 пар	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 31
	Противогаз	дежурный	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 31
	Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997
	Ботинки кожаные утепленные	1 на 1,5 года	
	Очки защитные	До износа	-//-
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Костюм х/б	1	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 189
	Перчатки диэлектрические	дежурные	-//-
	Боты или галоши диэлектрические	дежурные	-//-

	Ботинки кожаные утепленные	1 пара	-//-
	Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года	-//-
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	-//-
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм рабочий х/б	1	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 135
	Сапоги резиновые	1	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 135
	Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	12	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997 п. 135
	Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года	Приложение к приказу от 9 декабря 2014г. № 997
	Валенки	1 на 2,5 года	-//-
Вахтер 1-го разряда, вахтер	Рубашка с короткими рукавами	1, до износа	-//-
	Рубашка с длинными рукавами	1, до износа	-//-
	Костюм х/б	1, до износа	-//-
	Куртка утеплённая	1, до износа	-//-
<b>Транспортный отдел</b>			
Инженер-механик	Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года	Приложение к приказу от 22.06.2009г.№ 357н п. 2
Слесарь по ремонту автомобилей	Костюм х/б	1	Приложение к приказу от 22.06.2009г.№ 357н п. 27
	Ботинки кожаные	1 пара	-//-
	Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	12 пар	-//-
	Очки защитные	до износа	-//-
	Фартук защитный из полимерных материалов с нагрудником	дежурный	-//-
	Сапоги резиновые	1 пар	-//-
	Перчатки резиновые	6 пар	-//-
	Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года	-//-
	Валенки или ботинки утепленные	1 на 2,5 года	-//-
Водитель автомобиля	Костюм х/б	1	Приложение к приказу от 22.06.2009г.№ 357н п. 2
	Жилет сигнальный	1	-//-
	Перчатки трикотажные или рукавицы комбинированные	12 пар	-//-
При управлении специальным автомобилем	Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2 года	Приложение к приказу от 22.06.2009г.№ 357н п. 2
	Валенки или ботинки кожаные	1 на 2,5 года	
	Сапоги резиновые	1 пара	

При выездах на объекты с зоо группой и дезинфекторами	Костюм противэнцефалитный	1	Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 29 декабря 1997 г. № 68 Прил. № 11 (п. 37)
	Респиратор	До износа	
	Очки защитные	До износа	
	Маска панорамная или накомарник	До износа	

***Перечень***

***случаев оказания однократной материальной помощи работникам из учета финансово-экономических возможностей учреждения (при предоставлении подтверждающих документов):***

1. Рождение у работника детей (двойни, тройни) – до 7000 рублей.
2. Смерть близких родственников (муж, жена, родители, дети) – 7000 рублей.
3. Выплата материальной помощи близким родственникам (родители, дети, супруги) в связи со смертью работника на производстве – до 15 000 рублей, вне производства – до 10 000 рублей.
4. Пожар, стихийные бедствия - до 10000 рублей.

## СОГЛАШЕНИЕ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

№	Мероприятий	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий
1.	Проведение обязательных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Ежегодно	Администрация Главные врачи филиалов Специалист по охране труда
2.	Обеспечивать укомплектованность аптек оказания первой помощи на рабочих местах учреждения	Постоянно	
3.	Страхование сотрудников от клещевого энцефалита, которые в связи с профессиональной деятельностью имеют риск укуса клещами.	Ежегодно	
4.	Согласно плану финансово-хозяйственной деятельности, обеспечивать безопасность работы при эксплуатации объектов недвижимости путем выполнения своевременных ремонтов.	2021-2024 годы	
5.	Согласно нормативных требований, обеспечить безопасность сотрудников путем проведения своевременного ремонта и технического обслуживания производственного оборудования, а также электрооборудования учреждения.	2021-2024 годы	
6.	В связи с производственной необходимостью, связанной с характером выполняемой работы обеспечивать сотрудников, по согласованию с профкомом и исходя из финансовой возможности учреждения, специальной одеждой, специальной обувью и средствами защиты, не входящими в отраслевые и локальные нормы.	Постоянно	
7.	Организовать бесплатную иммунизацию специалистов лабораторий согласно СП 1.3.2322-08 (гепатит, дифтерия, столбняк)	Ежегодно	
8.	Своевременно обеспечивать сотрудников спецодеждой, спецобувью, СИЗ согласно Нормам выдачи бесплатной спецодежды, спец. обуви и других СИЗ сотрудникам ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае», занятых на работах вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением	Постоянно	

## ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

№ п/п	Наименование подразделения	Наименование мероприятия	Назначение мероприятия	Срок выполнения	Ответственные за выполнение мероприятия
1	г. Барнаул Радиологическая лаборатория ИЛЦ	Ремонт системы вентиляции	Улучшение условий труда	4 квартал 2021г.	ХО ПЭО
2	г. Барнаул Лаборатория ПЦР ИЛЦ	Капитальный ремонт лабораторного корпуса (чистая зона ПЦР и помещение приема проб)	Улучшение условий труда	4 квартал 2021г.	
3	г. Барнаул	Приобрести специализированные холодильники и морозильные камеры	Улучшение условий труда	4 квартал 2021г.	
4	г. Барнаул	Приобрести лабораторную мебель (столы, стулья)	Улучшение условий труда	4 квартал 2021г.	
5	г. Алейск	Приобрести специализированные холодильники и морозильные камеры	Улучшение условий труда	4 квартал 2021г.	
6	Михайловка	Приобрести и установить вытяжные шкафы	Улучшение условий труда	4 квартал 2021г.	
7	г. Заринск	Приобрести жалюзи	Улучшение условий труда	4 квартал 2021г.	
8	г. Рубцовск	Приобрести и установить кондиционеры в главном корпусе	Улучшение условий труда	4 квартал 2021г.	
9	г. Рубцовск	Приобрести установку для обеззараживания отходов	Улучшение условий труда	4 квартал 2021г.	
10	г. Новоалтайск	Ремонт крыльца центрального входа	Улучшение условий труда	4 квартал 2021г.	
11	г. Новоалтайск, Микробиологическая лаборатория ИЛЦ	Шкаф для хранения одежды	Улучшение условий труда	4 квартал 2021г.	
12	г. Новоалтайск	Приобрести установку для обеззараживания отходов	Улучшение условий труда	4 квартал 2021г.	
13	г. Новоалтайск	Приобрести жалюзи	Улучшение условий труда	4 квартал 2021г.	
14	г. Бийск	Приобрести жалюзи	Улучшение условий труда	4 квартал 2021г.	